



ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
Thailand Center of Excellence for Life Sciences
(Public Organization)

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (สคช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบบูรณาการ

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อบังคับดำเนินงาน : ๑) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตคิดพอเพียง จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๗ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑

การใช้จ่ายงบประมาณ : จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๐ บาท / อยู่ระหว่างดำเนินการ

ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สคช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต :

๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สคช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๗๗.๖

๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สคช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการประชาสัมพันธ์กิจกรรมพอเพียง ร้อยละ ๘๐

เนื่องจากสถานการณ์โควิด - ๑๙ จึงยังไม่ได้จัดกิจกรรม OD ขององค์กร ซึ่งการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอยู่ในกิจกรรม OD
อยู่ในระหว่างการจัดกิจกรรมในปีต่อไป

๓) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๔ ช่องทาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

๑) ร้อยละหน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๒ มาตรการ ร้อยละ ๑๐๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐
(ดำเนินการแล้ว ๒ กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สคช.

มีจำนวน ๗ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ กิจกรรม / ผลที่ได้ร้อยละ ๘๕.๗๑

๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สคช. ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๘.๘๗

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศลช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม ศสช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ ๑) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต							
๑) การสร้างข้าราชการและบุคลากรรุ่นใหม่ของ ศสช. เพื่อเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง จากการปฐมนิเทศบุคลากรรุ่นใหม่ของ ศสช.	-	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ ศสช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	- คนดีศรี อว. - การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่วันที่ ๑๗ และ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๙ ท่าน		-	-	ศสช.
กลยุทธ์ ๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต							
๒) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ ศสช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	- เนื่องจากสถานการณ์โควิด – ๑๙ จึงยังไม่ได้จัดกิจกรรม OD ขององค์กร ซึ่งการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอยู่ในกิจกรรม OD อยู่ในช่วงการจัดกิจกรรมในปีต่อไป	๔๐,๐๐๐.-	-	-	ศสช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๓) การรณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ด้านการ ป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- บุคลากรของ ศลช.	- ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร (๔ ช่องทาง)	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <p>- ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เป้าหมาย ๔ ช่องทาง ได้แก่ ช่องทางที่ ๑ หนังสือแจ้งเวียน ช่องทางที่ ๒ เว็บไซต์ ศลช. ช่องทางที่ ๓ Line Group ช่องทางที่ ๔ Facebook ศลช.</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>- ข้าราชการ/บุคลากร ศลช. เกิดความรู้ ความเข้าใจ และรับทราบข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โครงการ/กิจกรรม ของ ศลช. และเกิดจิตสำนึกร่วมต้านการทุจริต</p>	-	-	-	ศลช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๔๐,๐๐๐.-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
กลยุทธ์ ๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล							
๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๒ มาตรการ							
๑.๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	- บุคลากรของ ศลช.	- มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของ ศลช. (๑ ประกาศ)	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของศูนย์ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-	-	-	ศลช.
๑.๒) No Gift Policy “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”	- บุคลากรของ ศลช.		- ดำเนินการในเดือนมกราคม ๒๕๖๓	-	-	-	ศลช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ ๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต							
๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ ศลช.	- บุคลากรของ ศลช.	- ร้อยละของ ศลช. ที่มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ แผน)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายจำนวน ๑ แผน / ผลที่ได้ จำนวน ๑ แผน	-	-	-	ศลช.
กลยุทธ์ ๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย							
๒) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA) ในการดำเนินงานของ ศลช.	- บุคลากรของ ศลช. จำนวน ๙๑ คน	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ ศลช. (๘๕ คะแนน) - ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ ศลช.” (ร้อยละ ๘๐)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมายจำนวน ๙๑ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๙๐ คน ร้อยละ ๙๘.๙๐ - ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ ศลช.” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลการประเมินอยู่ในระดับ A ร้อยละ ๘๘.๘๗ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ศลช.	-	-	-	ศลช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ๒ + ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๔๐,๐๐๐.-	-	-	

หมายเหตุ : *ผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามการคำนวณงบประมาณ “ผลเบิกจ่ายจริง” เฉพาะงบบูรณาการ

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศลช. ได้รับงบประมาณตามแผนบูรณาการล่าช้า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องใช้วิธีการบริหารจัดการงบประมาณแหล่งอื่นจากหน่วยงานภายใน มาใช้ในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไปพลางก่อน

ข้อเสนอแนะ หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาจเตรียมการจัดสรรงบประมาณตามแผนบูรณาการด้านการป้องกันการทุจริตฯ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ล่วงหน้า หรือมีมาตรการดำเนินงานรองรับแหล่งงบประมาณอย่างเหมาะสม และเพียงพอต่อหน่วยงานที่ประสงค์ของบูรณาการ เนื่องจาก ศปท. ต้องบูรณาการและเสริมสร้างความเข้มแข็ง ทั้งองค์กรส่วนราชการ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับ ให้เกิดการดำเนินงานและขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์/แผนด้านการป้องปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ในช่วงการเปลี่ยนผ่านจากกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ (วท.) เป็นกระทรวงการอุดมศึกษาฯ (อว.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำให้ภาระงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น เนื่องจากมีจำนวนบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย และการบูรณาการทั้งหน่วยงานในสังกัด อว. และสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. ที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับ ศปท. ระดับกระทรวง มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับภารกิจหลักและสนับสนุน

ข้อเสนอแนะ ควรมีการปรับเปลี่ยนอัตรากำลังให้เพียงพอต่อภาระงาน และควรมีการบูรณาการงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม สป.อว., สร.อว., หน่วยงานในสังกัด อว. และสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. หรือสร้างระบบกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและไม่ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนของงาน

จัดทำโดย : ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๖๔๔ ๕๔๔๙ ต่อ ๑๕๓ / โทรสาร ๐ ๒๖๔๒ ๒๗๙๐-๘

Email: orada@tcels.or.th

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศลช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม ศลช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑) การสร้างข้าราชการและบุคลากรรุ่นใหม่ของ ศลช. เพื่อเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง จากโครงการคนดีศรี อว.



๒) การสร้างข้าราชการและบุคลากรรุ่นใหม่ของ ศลช. เพื่อเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง จากการปฐมนิเทศบุคลากรรุ่นใหม่ของ ศลช.



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๑) No Gift Policy “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”



NO GIFT POLICY



“เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร”

สช. ขอขอบคุณในความปรารถนาดี
และโมทรีจิตของท่าน
ที่มีให้แก่ สช. ด้วยดีเสมอมา

ดร.นเรศ ดำรงชัย
ผู้อำนวยการ
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์
MAKE EVERY LIFE BETTER



www.tcels.or.th
TCELS THAILAND
+662 644 5499 ext. 2