



ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
Thailand Center of Excellence for Life Sciences
(Public Organization)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สป.วท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยดำเนินการตามแนวทางสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไก การป้องกันการทุจริต และได้รับการจัดสรรงบประมาณบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (งบดำเนินงานค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

- โครงการ/กิจกรรม จำนวน ...๙...กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน .๙.. กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ...๑๐๐..... และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน-... กิจกรรม
- ใช้งบประมาณฯ แล้ว จำนวน-..... บาท คิดเป็นร้อยละ ...-..... ซึ่งมีตัวชี้วัดโครงการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

๑. ร้อยละของบุคลากร คลช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๗๐)
๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ วท. (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จำนวน ๑ แผน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สป.วท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ แผน
๓. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คลช. (ITA) อย่างน้อยระดับ ๕ (คะแนน ๘๐ – ๑๐๐ คะแนน)

หมายเหตุ ๑. ตัวชี้วัดโครงการฯ จะประเมินผลไตรมาสที่ ๔ และยุทธศาสตร์ที่ ๑ อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ มีดังนี้ (สามารถเข้าดูรายละเอียด/ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามเอกสารแนบ)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.วท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต	๑) ร้อยละ ของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๗๕)	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศลช. และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	<p>- หน่วยงานจัดให้เจ้าหน้าที่หน่วยตรวจสอบภายในเข้าอบรมหลักสูตร “การทุจริตในองค์กรจากการตรวจสอบภายใน” เพื่อเป็นการพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพให้ผู้ปฏิบัติงานได้เข้าใจและตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตในองค์กร พร้อมนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานและมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเกิดความตระหนักและจิตสำนึก เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรของ ศลช. มีคุณธรรมจริยธรรม ในการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ดี</p> <p>๒. บุคลากรของ ศลช. ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต</p> <p>๓. บุคลากรของ ศลช. มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	-	-	-	หน่วยงานรับผิดชอบ งานบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๓ -

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
๒) การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ ศลช. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. (๑ หลักสูตร)		ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม <ul style="list-style-type: none"> * วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๘ คน * วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๖ คน * วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๔ คน <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ตระหนักถึงการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง 	-	-	-	หน่วยงาน รับผิดชอบ งาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล
๓) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๒ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์, पोสเตอร์)	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ ศลช.	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อของหน่วยงาน จำนวน ๒ สื่อ ทาง website และ Facebook ของ ศลช	-	-	-	หน่วยงาน รับผิดชอบ งาน สื่อสาร องค์กร

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
๔) การเชิดชูผู้ได้รับรางวัล เชิดชูเกียรติ		<ul style="list-style-type: none"> - คนดีศรี วท. จำนวน ๑ คน - คนดีศรี TCELS จำนวน ๑ คน 	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนดีศรี วท./คนดีศรี TCELS จำนวน ๑ คน <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือก “คนดีศรี TCELS / คนดีศรี วท.” ประจำปี ๒๕๖๑ โดยจัดให้เจ้าหน้าที่ของ ศลช. สามารถโหวตเจ้าหน้าที่ได้ทุกคนตามอิสระ โดยให้ทุกคนพิจารณาจากการครองตน การครองคน การครองงาน และผลงานดีเด่น โดยเน้นการปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม 	-	-	-	<p>หน่วยงาน รับผิดชอบ</p> <p>งาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>
๕) กิจกรรมการประยุกต์หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต		ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ ศลช.	หน่วยงานมีการจัดทำกิจกรรมประยุกต์ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือด้านการทุจริต	-	-	-	<p>หน่วยงาน รับผิดชอบ</p> <p>งาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
๑) วางมาตรการเสริม ในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบน ฐาน ธรรมชาติ (ขั้นการก่อ ตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ ตัดสินใจนโยบาย/การนำ นโยบายไปปฏิบัติ/การประเมิน นโยบาย)	ห น่ ว ย ง า น มี ม า ต ร ก า ร / โครงการ/กิจกรรม/ ในการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย (๑ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม)	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศลช. และผู้ที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานจัดทำประกาศศูนย์ความเป็น เลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) เรื่องกรอบแนวทางการป้องกันการให้และ รับสินบนของศูนย์ความเป็นเลิศด้าน ชีววิทยาศาสตร์ เพื่อให้เป็นไปตาม ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของศูนย์ฯ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) โดย วางระบบการบริหารให้หน่วยงานปลอด จากการทุจริตในเชิงนโยบายและการ ทุจริตต่อหน้าที่ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการ เอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินงาน ซึ่งได้ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา	-	-	-	ศลช.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบุคลากร (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต		- เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศลช. - สาธารณชน	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	-	หน่วยงานรับผิดชอบ หน่วยตรวจสอบภายใน
๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบายแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส		เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศลช. และผู้ที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยเป็นประกาศศูนย์ฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของศูนย์ฯ โดยได้ให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความโปร่งใส ๒. ด้านความพร้อมรับผิด ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	-	-	-	ศลช.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
๓) การพัฒนาวิเคราะห์และ บูรณาการระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย	ค ะ แ น น เ ฉ ลี ย ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ใน ก า ร ด า เนิ น ง า น ข อ ง ศลช. (คะแนน ๘๗)	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศลช. และผู้ที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานโดยงานบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในได้ดำเนินงานจัดทำ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย ซึ่งได้ส่งข้อมูลเข้าระบบ เมื่อเดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (อว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของศูนย์ความเป็นเลิศด้าน ชีววิทยาศาสตร์ (ศลช.) ได้คะแนน ๘๘.๕๓ อยู่ในระดับ A เป็นลำดับที่ ๗	-	-	-	หน่วยงาน รับผิดชอบ งานบริหาร ความเสี่ยง และ ควบคุม ภายใน

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. การจัดทำข้อเสนอโครงการคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ค่อนข้างมีระยะเวลากระชั้นชิด ทำให้การเตรียมข้อเสนอโครงการอาจยังไม่สมบูรณ์ ครบถ้วน

ข้อเสนอแนะ หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. กระทรวงวัฒนธรรม ฯลฯ ควรบูรณาการร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการฯ โดยมีการเตรียมความพร้อมให้กับ ศปท. ระดับกระทรวง มีการจัดทำแผนงาน/ปฏิทิน/คู่มือ เพื่อปรับกระบวนการทำงานจัดทำแผน/ยุทธศาสตร์ให้เกิดการบูรณาการโครงการ/กิจกรรมระดับกระทรวงหรือหน่วยงานต่างๆ ร่วมกัน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและทันกับระยะเวลาที่ต้องเสนอคำของบประมาณฯ ที่กำหนด

๒. การจัดสรรงบประมาณ ยังไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ในระดับกระทรวง

ข้อเสนอแนะ ควรจัดสรรงบประมาณตามแผนบูรณาการด้านการป้องกันการทุจริตฯ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เหมาะสมและเพียงพอ และศปท. ต้องเสริมสร้างความเข้มแข็งร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/แผนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งองค์กรส่วนราชการ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับ ให้เกิดการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นเสมือนเรื่องของนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอแนะ ต้องมีการดำเนินงานโดยเริ่มจากสถาบันครอบครัว และสถาบันต่างๆ ของสังคม รวมทั้งต้องมีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่หลากหลาย เปิดโอกาสให้ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมในทุกระดับ อย่างต่อเนื่องและใช้ระยะเวลาให้เกิดเป็นทัศนคติ/ค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรที่ดี รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสำนักงาน ป.ป.ช. หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีเครื่องมือในการติดตามฯ เช่น แบบสำรวจกลางที่ทุกหน่วยงาน สามารถนำไปใช้วัดกับผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านทุจริต ทั้งนี้ แบบสำรวจอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ผู้รายงาน นายวรวุฒิ...จัญญะรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานตรวจสอบภายในอาวุโส/ผู้ประสานงาน ศปท.

เบอร์ติดต่อ ๐๒-๖๔๔-๕๕๕๕ ต่อ ๑๕๒ e-mail: worawut@tcels.go.th วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สป.วท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม ศลช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ ศลช. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ.
๒. การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๓. การเชิดชูผู้ได้รับรางวัล เชิดชูเกียรติ สนับสนุนคนทำความดี มีความซื่อสัตย์ในหน้าที่ โดยให้เจ้าหน้าที่คัดเลือกคนดีศรี วท. กันเองอย่างอิสระ

๑) การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ ศลช.



๒) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



๓) การเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

