แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (ศลช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตาม (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) /แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) /ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็น ส่วนราชการในกำกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีหน้าที่สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (ศลช.)
พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สารบัญ

เรื่อง **หน้า**

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

(๑) หลักการและเหตุผล ๑

(๒) ภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กับยุทธศาสตร์/แผนต่างๆ ๓

(๓) ภาพที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ๕

- ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยนับ, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๖

- กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ

ส่วนที่ ๑
หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอับดับทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ศปท.วท.) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ภายใต้บริบทของ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ- มิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต” และดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

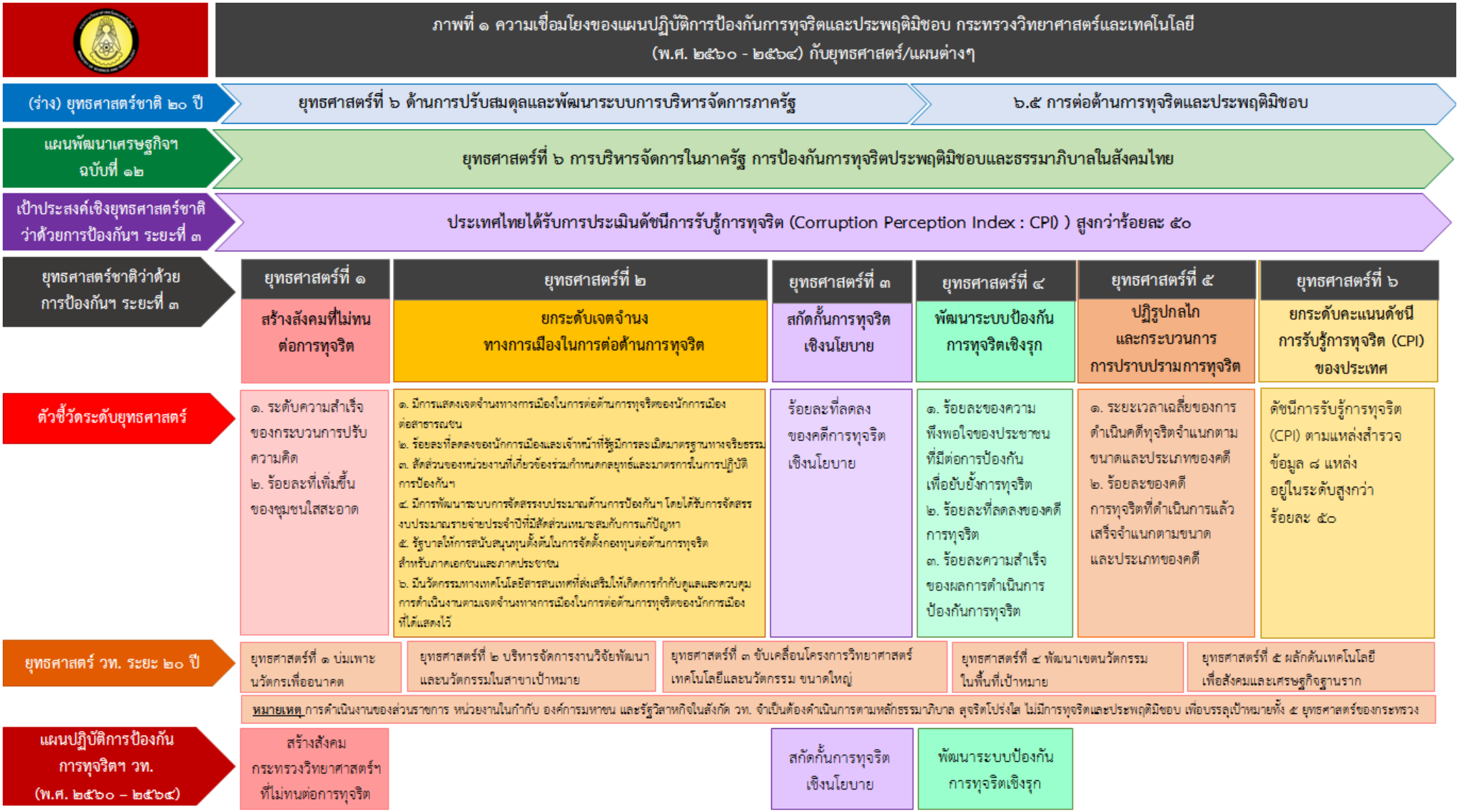
<u>วัตถุประสงค์</u>

๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

๓) เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ


ภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กับยุทธศาสตร์/แผนต่างๆ
(ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๖.๕ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันฯ ระยะที่ ๓
ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)) สูงกว่าร้อยละ ๕๐
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันฯ ระยะที่ ๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒
ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓
สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕
ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖
ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับความคิด
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาด
๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนักการเมืองต่อสาธารณชน
๒. ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐมีการละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม
๓. สัดส่วนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติการป้องกันฯ
๔. มีการพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันฯ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
๕. รัฐบาลให้การสนับสนุนทุนตั้งต้นในการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน
๖. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนักการเมืองที่ได้แสดงไว้
ร้อยละที่ลดลงของคดีการทุจริตเชิงนโยบาย
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. ร้อยละที่ลดลงของคดีการทุจริต
๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
๑. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
๒. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ตามแหล่งสำรวจข้อมูล ๘ แหล่ง อยู่ในระดับสูงกว่าร้อยละ ๕๐
ยุทธศาสตร์ วท. ระยะ ๒๐ ปี
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บ่มเพาะนวัตกรเพื่ออนาคต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริหารจัดการงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมในสาขาเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ขับเคลื่อนโครงการวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม ขนาดใหญ่
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาเขตนวัตกรรมในพื้นที่เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ผลักดันเทคโนโลยีเพื่อสังคมและเศรษฐกิจฐานราก
หมายเหตุ การดำเนินงานของส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัด วท. จำเป็นต้องดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล สุจริตโปร่งใส ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบรรลุเป้าหมายทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ของกระทรวง
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ วท. (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
สร้างสังคมกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ภาพที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

"เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต"

พันธกิจ

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ในสังกัด วท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. เร่งรัดและผลักดันให้ส่วนราชการในสังกัด วท. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ

๓. ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง

๔. ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
เป้าประสงค์	กระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	พัฒนากลไกการป้องการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การดำเนินงานของ วท.
กลยุทธ์	๑. ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต ๒. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมฯ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. โครงการระดับผลผลิต : ข้อเสนอแนะ**ด้านนโยบายและแผน**

๒. งบดำเนินงาน : แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๓๐๑,๐๐๐ บาท**

๓. โครงการ : โครงการสร้างสังคมศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) **เพื่อยกระดับค่าดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น** (CPI) ของประเทศ

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ศลช. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ ศลช. (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละของบุคลากรของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)

๒) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ ศลช. (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> สร้างสังคม ศลช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ศลช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉย ต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-	๑	๑	๑	๑
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ ศลช.	คะแนน	-	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๓๐๑,๐๐๐ บาท
(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ๒+๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม ศลช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าประสงค์ ศลช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร ศลช.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๗๕)	๑๐,๐๐๐	มี.ค. ๒๕๖๒	งานทรัพยากรบุคคล
			ให้ระบุตอนรายงานผลฯ ๑. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ..... คน ๒. จำนวนผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีฯ ..... คน คิดเป็นร้อยละ..... (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)			
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๒) การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิเจ้าหน้าที่ ศลช. ไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒) การสร้างเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ ศลช.ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิเจ้าหน้าที่ ศลช. ไม่โกง ของสำนักงาน กพ. (๑ หลักสูตร)	๒) ร้อยละเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ใหม่ของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๑๐,๐๐๐	ก.ค. ๒๕๖๒	งานทรัพยากรบุคคล
			ให้ระบุตอนรายงานผลฯ ๑. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมดในหน่วยงาน ..... คน ๒. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม ..... คน คิดเป็นร้อยละ..... (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๓) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร ศลช. ป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริตและจัดตั้งชมรมเครือข่ายอาสาสมัคร ศลช.	๓) การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร ศลช. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ภายใต้หัวข้อ “กระทรวงวิทย์ฯ มือสะอาด ร่วมใจต้านทุจริต”	๓) มีจำนวนสมาชิกของชมรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี (๓ คน)	๑๐,๐๐๐	ม.ค. ๒๕๖๒	ศลช.
			ให้ระบุตอนรายงานผลฯ ๑. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ..... คน ๒. จำนวนเริ่มต้นของสมาชิกชมรมในปี งปม. พ.ศ. ๒๕๖๑ สป.วท. ๖๐ คน ๓. จำนวนสมาชิกชมรมที่เพิ่มขึ้นในปี งปม. ถัดไป จำนวน ..... คน คิดเป็นร้อยละ ..... (เพื่อนำจำนวนมาคิดในภาพรวมของ วท.)			
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๔) การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด ศลช. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)	๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง (OD/ศึกษาดูงาน)	๔) ร้อยละบุคลากรของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๗๕)	๑๐๐,๐๐๐	ธ.ค. ๒๕๖๑	งานทรัพยากรบุคคล
		๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๕) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๒ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์, โปสเตอร์)	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๑ – ก.ย. ๒๕๖๒	งานสื่อสารองค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๒๕๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบายมาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ ศลช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑) หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๑ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม) ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ ศลช.เช่น มีคณะทำงาน(ใสใสแมงกระพรุน) เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส ซึ่งมีการประชุมอย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี (ร้อยละ ๘๐)	๑๕,๐๐๐ หมายเหตุ : เป็นงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจาก กพร.	ต.ค. ๒๕๖๑ – ก.ย.๒๕๖๒ ติดตามผลฯ ต.ค. ๒๕๖๒	ศลช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๑๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ ศลช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ แผน)	๓๐,๐๐๐	ก.ค.-ส.ค. ๒๕๖๒	ศลช.
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๓)			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ ศลช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	๓) หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (มีประกาศฯ)	-	ม.ค. – มี.ค.๒๕๖๒	ศลช.
๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๔) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ ศลช. (คะแนน ๘๒)	๖,๐๐๐	ก.พ. –พ.ค. ๒๕๖๒	ศลช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				**๓๖,๐๐๐**		