

ประกาศศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2569

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์(องค์การมหาชน) หรือ ศลช. ในฐานะหน่วยงานภาครัฐในกำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการเชื่อมโยงองค์ความรู้และนวัตกรรมไปสู่การสร้างและพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ของประเทศไทยให้ เติบโต สู่ระดับสากล โดยดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ในการส่งเสริมอุตสาหกรรมชีววิทยาศาสตร์เป็นหนึ่งในสิบอุตสาหกรรมหลักที่สามารถเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม นั้น

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต ศลช. จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ ศลช. ทุกระดับ งดรับและงดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ ศลช. ทุกระดับ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างๆ
 ๓. การแสดงความยินดี และความปรารถนาดี หรือการแสดงการต้อนรับของบุคคลภายนอก หรือต่อบุคคลภายนอกตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร หรือสมุดอวยพร หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ
 ๔. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ ศลช. ทุกระดับมีหน้าที่แจ้งให้ บุคคลภายนอกทราบนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง
- จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวจิตต์พร ธรรมจินดา)

ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์

13 ม.ค. 69 เวลา 17:58:05 Non-PKI Server Sign

Signature Code : NgAyA-EIARQ-AwAEM-AQgA4

ประกาศ Thailand Center of Excellence for Life Sciences (Public Organization)
เรื่อง Not Accepting Any Gifts or Favors from Performing Duties (No Gift Policy)

The Thailand Center of Excellence for Life Sciences (Public Organization), or TCELS, as a government agency under the supervision of the Ministry of Higher Education, Science, Research and Innovation (MHESI), serves as the driving force in linking knowledge and innovation to the creation and development of Thailand's life sciences business and industry toward international growth. This is conducted under the vision of promoting the life sciences industry as one of the ten primary industries accessible to everyone with equality.

To strengthen an organizational culture of integrity, ethics, and transparency, and to prevent any conflicts of interest or corruption, TCELS hereby establishes the "No Gift Policy" regarding the acceptance of gifts, tokens, or favors of any kind during the performance of duties, as follows:

1. Executives and staff at all levels shall refrain from accepting or giving gifts or favors of any kind while performing their duties (No Gift Policy).
2. Executives and staff at all levels shall not seek to acquire gifts or any other personal benefits.
3. To express congratulations, well-wishes, or greetings to or from external parties according to traditional customs, it is recommended to use alternative methods such as signing greeting cards or guestbooks or using social media instead of providing physical objects.
4. Executives and staff at all levels have a duty to inform external parties of this policy thoroughly.

This announcement is made for everyone's acknowledgement and strict compliance.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวจิตต์พร ธรรมจินดา)

ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์

NO GIFT POLICY

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2569 สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (สทว.) ได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย "No Gift Policy" ณ ห้องประชุมใหญ่ สทว. ชั้น 7 โดยมี ผู้อำนวยการสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ เป็นประธาน และผู้ดำเนินกิจกรรม เพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส พร้อมสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด



1 การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

หน่วยงานได้ถ่ายทอดนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากร โดยเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตลอดจนสร้างความตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตและการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

พร้อมกันนี้ ได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุกคน **งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด**จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส ตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้



ซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส



ปฏิบัติหน้าที่
ตามกฎหมาย



ประโยชน์ส่วนรวม
เป็นสำคัญ



งดรับ งดให้
ของขวัญทุกโอกาส



2 หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

หน่วยงานได้ชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ โดยกำชับให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

บุคลากรได้รับการเน้นย้ำให้ปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เว้นแต่เป็นกรณีที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายหรือหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้สามารถรับได้โดยธรรมจรรยา ทั้งนี้ หากมีเหตุจำเป็นหรือไม่สามารถปฏิเสธการรับได้ ให้ดำเนินการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา และปฏิบัติตามระเบียบหรือแนวทางที่หน่วยงานกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้



ปฏิเสธการรับ
ของขวัญ/ประโยชน์



หากจำเป็นต้องรับ
ให้รายงานผู้บังคับบัญชา



ปฏิบัติตามระเบียบ
อย่างเคร่งครัด



ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรของ สทว. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ เพิ่มขึ้น ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการป้องกันการทุจริต การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถนำหลักการดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บุคลากรยังมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป



ประโยชน์ที่ได้รับ



เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต
และตรวจสอบได้



ลดความเสี่ยงการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อน



สร้างความเชื่อมั่น
ให้แก่ผู้รับบริการ
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ซื่อสัตย์
สุจริต



โปร่งใส
ตรวจสอบได้



ยึดมั่น
ประโยชน์ส่วนรวม

