

The logo for TILSNA, with the letters 'TILSNA' in a bold, sans-serif font. The 'T' and 'I' are blue, 'L' is light blue, 'S' is green, 'N' is dark green, and 'A' is a lighter green. A thin horizontal line is positioned below the letters.

TILSNA

Technology and Innovation in Life Sciences National Agency
(Public Organization)

**เอกสารสรุปการดำเนินงานกิจกรรม
“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ประจำปี งบประมาณ 2569**

กลุ่ม 1

**โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมบริหาร
โภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง โปรแกรมบริหารและพัฒนา
เทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์และหุ่นยนต์ทางการแพทย์**

กลุ่ม 1

โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมบริหารโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง โปรแกรมบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์และหุ่นยนต์ทางการแพทย์

- 1.โครงการ Move for Health: เริ่มต้นสุขภาพดี
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 2.โครงการปลูกผักสวนครัวตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 3.โครงการการประชุมทบทวนนโยบาย Anti-Corruption และ No Gift Policy
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 4.โครงการปันน้ำใจ ห่วงใยสุขภาพ
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 5.โครงการรักษ์ผ้าไทย สืบสานคุณค่าวัฒนธรรมไทย (ผ้าไทยวันพุธ)
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 1

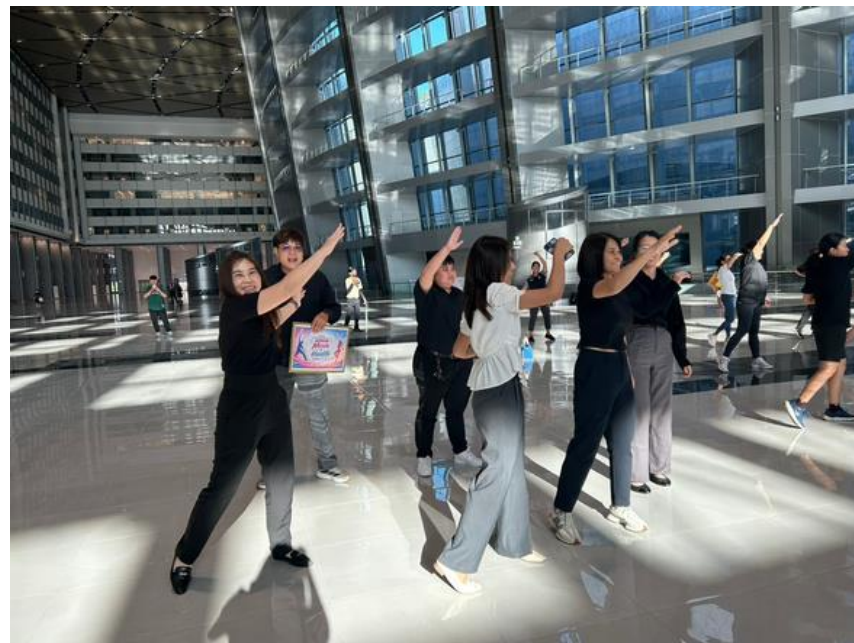
โปรแกรมบริหารเกสส์กัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมบริหารโภชนเกสส์กัณฑ์และเวชสำอาง
โปรแกรมบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์และหุ่นยนต์ทางการแพทย์

1.โครงการ Move for Health: เต้นสนุก สุขภาพดี
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน

2569

เป้าหมาย : ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและมีสุขภาวะที่ดี / บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 90



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 1

โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมบริหารโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง
โปรแกรมบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์และหุ่นยนต์ทางการแพทย์

2.โครงการปลูกผักสวนครัวตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : ส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน / บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 90



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 1

โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมบริหารโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง
โปรแกรมบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์และหุ่นยนต์ทางการแพทย์

3.โครงการการประชุมทบทวนนโยบาย Anti-Corruption และ No Gift Policy เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล / บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ ๑๐๐



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 1

โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมบริหารโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง
โปรแกรมบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์และหุ่นยนต์ทางการแพทย์

4.โครงการปันน้ำใจ ห่วงใยสุขภาพ

เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส / มีตัวแทนบุคลากรจากแต่ละฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม
เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 90



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 1

โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมบริหารโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง
โปรแกรมบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์และหุ่นยนต์ทางการแพทย์

5.โครงการรักษ์ผ้าไทย สืบสานคุณค่าวัฒนธรรมไทย (ผ้าไทยวันพุธ)
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : ส่งเสริมให้บุคลากรสวมใส่ผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมืองทุกวันพุธ/ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 80



The logo for TILSNA, with the letters 'TILSNA' in a bold, sans-serif font. The 'T' and 'I' are blue, 'L' is light blue, 'S' is teal, 'N' is green, and 'A' is dark green. A thin horizontal line is positioned below the letters.

Technology and Innovation in Life Sciences National Agency
(Public Organization)

**เอกสารสรุปการดำเนินงานกิจกรรม
“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ประจำปี งบประมาณ 2569**

กลุ่ม 2

**โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด
โปรแกรมโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง**

กลุ่ม 2

โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง

- 1.โครงการแยกก่อนทิ้ง ร่วมใจรักษาสีสิ่งแวดล้อม
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 2.โครงการพกแก้วที่ใช้ ใส่ใจรักษาสีโลก (พอเพียง)
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 3.โครงการการประชุมทบทวนนโยบาย Anti-Corruption และ No Gift Policy
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 4.โครงการจิตอาสาพระราชทาน น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 5.โครงการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปี
หลวง
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

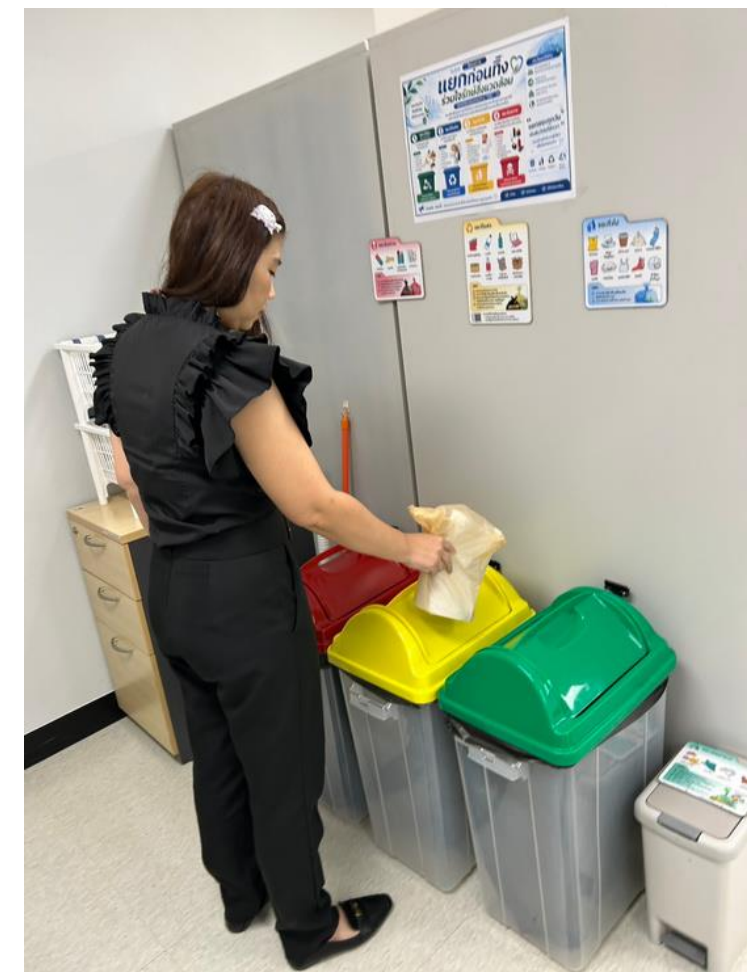
กลุ่ม 2

โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง

1.โครงการแยกก่อนทิ้ง ร่วมใจรักษ์สิ่งแวดล้อม
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน

2569
เป้าหมาย : บุคลากรมีวินัยในการคัดแยกขยะและทิ้งขยะอย่างถูกวิธี/บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 90



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 2

โปรแกรมบริหารเกสซ์ภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมโภชนเกสซ์ภัณฑ์และเวชสำอาง

2.โครงการพกแก้วที่ใช้ ใส่ใจรักษ์โลก (พอเพียง)
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน

2569
เป้าหมาย : บุคลากรใช้แก้วน้ำส่วนตัว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : บุคลากรใช้แก้วน้ำส่วนตัว คิดเป็นร้อยละ 100 ลดการใช้แก้วพลาสติกและภาชนะใช้ครั้งเดียวทิ้งภายในองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ปริมาณขยะลดลงและเกิดจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมในองค์กร



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 2

โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง

3.โครงการการประชุมทบทวนนโยบาย Anti-Corruption และ No Gift Policy เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล / บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ ๑๐๐



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

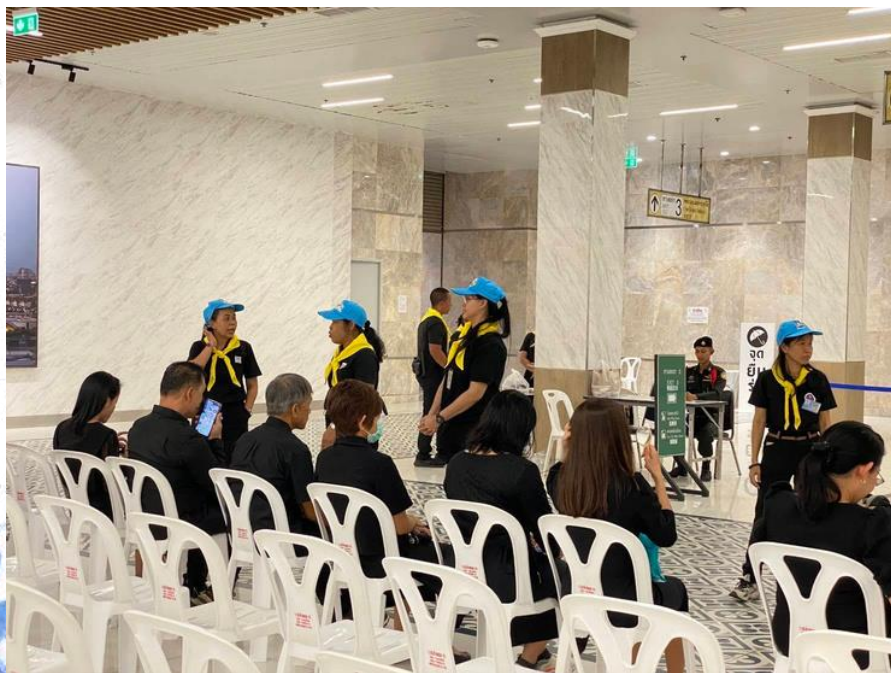
กลุ่ม 2

โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง

4.โครงการจิตอาสาพระราชทาน น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส / มีตัวแทนบุคลากรจากแต่ละฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม
เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 90



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 2

โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง

5.โครงการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : บุคลากรมีจิตสำนึกด้านความกตัญญูและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ / มีตัวแทนบุคลากรจากแต่ละฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 100





TILSNA

Technology and Innovation in Life Sciences National Agency
(Public Organization)

เอกสารสรุปการดำเนินงานกิจกรรม
“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ประจำปี งบประมาณ 2569

กลุ่ม 3

ฝ่ายยุทธศาสตร์ความร่วมมือ
ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน
ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กลุ่ม 3
ฝ่ายยุทธศาสตร์ความร่วมมือ
ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน
ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

- 1.โครงการกิจกรรม 5 ส. สร้างวินัยในการทำงาน**
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 2.โครงการส่งเสริมการออมและสร้างความมั่นคงทางการเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 3.โครงการการประชุมทบทวนนโยบาย Anti-Corruption และ No Gift Policy**
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 4.โครงการจิตอาสาแบ่งปันความสุขผ่านเสียงอ่านหนังสือเพื่อผู้บกพร่องทางการมองเห็น**
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 5.กิจกรรมรวมใจภักดิ์ ถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี**
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 3

ฝ่ายยุทธศาสตร์ความร่วมมือ

ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน

ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

1.โครงการกิจกรรม 5 ส. สร้างวินัยในการทำงาน

เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน

2569

เป้าหมาย : ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและความรับผิดชอบในการดูแลพื้นที่ปฏิบัติงาน / บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 90



เกณฑ์การให้คะแนน				
90 – 100 ดีเยี่ยม	80 – 89 ดีมาก	70 – 79 ดี	60 – 69 พอใช้	ต่ำกว่า 60 ต้องปรับปรุง

จันทร์ 29/6

FON Hr Tc

ประชาสัมพันธ์มาตรฐานพื้นที่กิจกรรม 5 ส

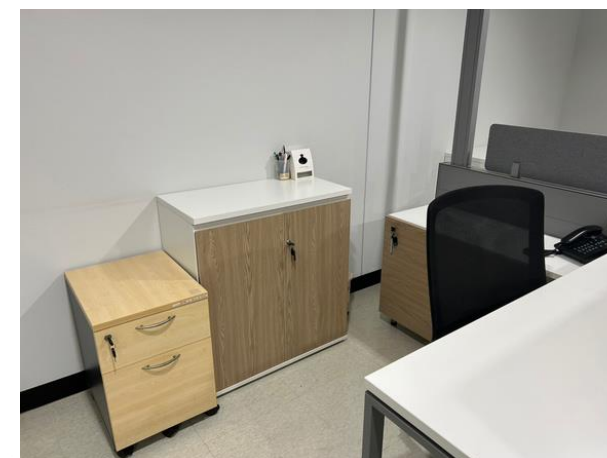
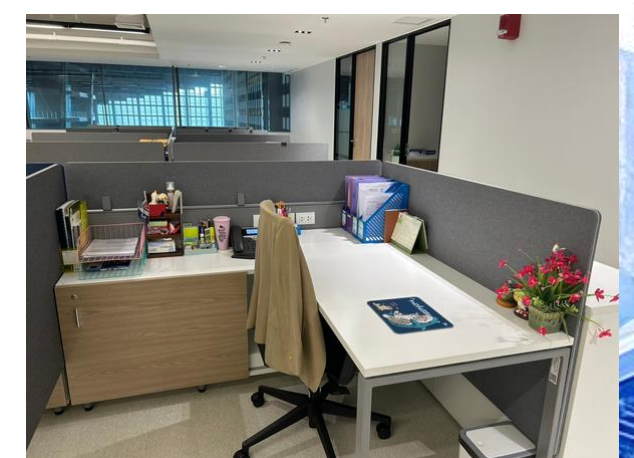
เพื่อให้การดำเนินกิจกรรม 5 ส ของสำนักงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ได้กำหนด "มาตรฐานพื้นที่กิจกรรม 5 ส" เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดูแลและจัดระเบียบพื้นที่ปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน

ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกท่านศึกษา ทำความเข้าใจ และร่วมกันปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ความสำคัญกับการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบ และการจัดเก็บเอกสาร วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินของสำนักงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ สำนักงาน จะดำเนินการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรม 5 ส โดยจะแจ้งรายละเอียดให้เจ้าหน้าที่ทราบในโอกาสต่อไป

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการร่วมกันพัฒนาสำนักงานให้เป็นสถานที่ทำงานที่สะอาด เป็นระเบียบ และน่าอยู่สำหรับทุกคนนะคะ

14:00



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 3

ฝ่ายยุทธศาสตร์ความร่วมมือ

ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน

ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

2.โครงการส่งเสริมการออมและสร้างความมั่นคงทางการเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการวางแผนทางการเงิน / บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 90

PowerPoint Slide Show - PR_Technology and Innovation_May_2026 (TH) - PowerPoint

แบบแผนการลงทุน

กลุ่ม	ประเภทการลงทุน	ตราสารหนี้		รวม (ไม่เกิน 20%)	ตราสารหนี้ (ไม่เกิน 20%)	ตราสารหนี้ (ไม่เกิน 20%)	ตราสารหนี้ (ไม่เกิน 20%)	ตราสารหนี้ (ไม่เกิน 20%)
		MRI-SI	MRI-E					
1	เงินฝากหรือตราสารหนี้ระยะสั้น							
2	ตราสารหนี้ระยะยาว							
3	ตราสารหนี้ระยะยาวที่มีอายุเกิน 3 ปี	≤ 50%	≤ 50%	≤ 45%	≤ 45%			
4	ตราสารหนี้ระยะยาวที่มีอายุเกิน 3 ปี	-	-	≤ 20%	≥ 80%			
5	5.1 REIT							
	5.2 Infrastructure Funds							
	5.3 Foreign Funds							
	5.4 FIF (Foreign Investment Fund)							
	5.5 Foreign Funds							
	5.6 Depository Receipts							
	5.7 Derivatives							
	5.8 อื่นๆ							

เป็นไปตามเกณฑ์ ก.ล.ด.

18

Slide 18 of 116

13/20 / 20/04/21

Nonnapsa Kantavara

กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล

ขอเชิญทุกท่านเข้าร่วมรับฟังการชี้แจง

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

โดย

คุณนฤมล นันทขว้าง

วันที่ 6 กรกฎาคม 2569

เวลา 10.00 - 11.00 น.

ผ่านช่องทางออนไลน์
Microsoft Teams

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คืออะไร?

สวัสดิการเพื่ออนาคตของพนักงาน
ที่ช่วยให้คุณมีเงินออมไว้ใช้ยามเกษียณ
อย่างมั่นคงและเป็นระบบ

ประโยชน์ที่คุณจะได้รับ

- สร้างวินัยการออม
- เพิ่มโอกาสในการลงทุน
- มั่นคงในวัยเกษียณ

ขอเชิญชวนบุคลากรทุกท่านเข้าร่วมรับฟังเพื่อรับทราบข้อมูลสิทธิประโยชน์ และแนวทางการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อันเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนทางการเงินและการออมเพื่ออนาคต

ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 3

ฝ่ายยุทธศาสตร์ความร่วมมือ ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

3.โครงการการประชุมทบทวนนโยบาย Anti-Corruption และ No Gift Policy เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล / บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ ๑๐๐



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 3

ฝ่ายยุทธศาสตร์ความร่วมมือ

ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน

ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

4.โครงการจิตอาสาแบ่งปันความสุขผ่านเสียงอ่านหนังสือเพื่อผู้บกพร่องทางการมองเห็น เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส / มีตัวแทนบุคลากรจากแต่ละฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 100



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 3

ฝ่ายยุทธศาสตร์ความร่วมมือ

ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน

ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

5.กิจกรรมรวมใจภักดิ์ ถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : บุคลากรมีจิตสำนึกด้านความกตัญญูและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ / มีตัวแทนบุคลากรจากแต่ละฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 100



สททว. ร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี... ดูเพิ่มเติม



สททว.เข้าร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและพานพุ่มเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี... ดูเพิ่มเติม



สททว. ร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 4... ดูเพิ่มเติม



สททว. ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี... ดูเพิ่มเติม





TILSNA

Technology and Innovation in Life Sciences National Agency
(Public Organization)

**เอกสารสรุปการดำเนินงานกิจกรรม
“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ประจำปี งบประมาณ 2569
กลุ่ม 4
สำนักตรวจสอบภายใน
ฝ่ายการเงินและบัญชี พัสดุ
ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์**

กลุ่ม 4
สำนักตรวจสอบภายใน
ฝ่ายการเงินและบัญชี พัสดุ
ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์

- 1.โครงการแต่งกายสุภาพ ฎกระเบียบองค์กร**
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 2.โครงการปิดไฟก่อนพักเที่ยง ประหยัดพลังงาน สร้างวินัยองค์กร**
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 3.โครงการการประชุมทบทวนนโยบาย Anti-Corruption และ No Gift Policy**
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 4.โครงการพี่เลี้ยงคุณภาพ (Moral Mentors)**
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
- 5.กิจกรรมสืบสานคุณธรรมกตัญญู เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์**
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 4

สำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายการเงินและบัญชี พัสดุ ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์

1.โครงการแต่งกายสุภาพ ถูกระเบียบองค์กร
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : บุคลากรแต่งกายถูกต้องตามระเบียบและเหมาะสมกับกาลเทศะ ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร /
บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 90



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

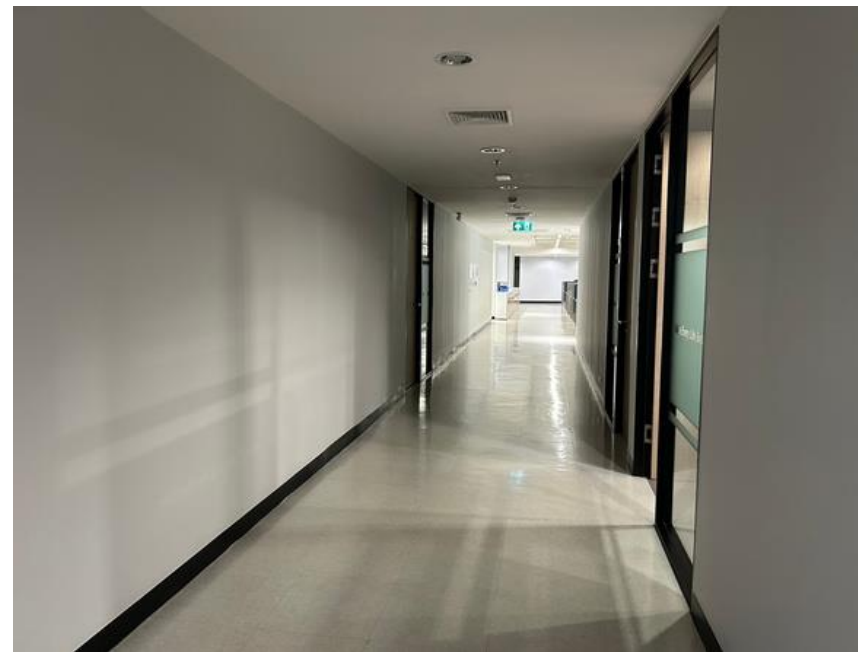
กลุ่ม 4

สำนักตรวจสอบภายใน
ฝ่ายการเงินและบัญชี พัสดุ
ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์

2.โครงการปิดไฟก่อนพักเที่ยง ประหยัดพลังงาน สร้างวินัยองค์กร
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ ๑๐๐



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

กลุ่ม 4

สำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายการเงินและบัญชี พัสดุ ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์

3.โครงการการประชุมทบทวนนโยบาย Anti-Corruption และ No Gift Policy เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล / บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ ๑๐๐



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

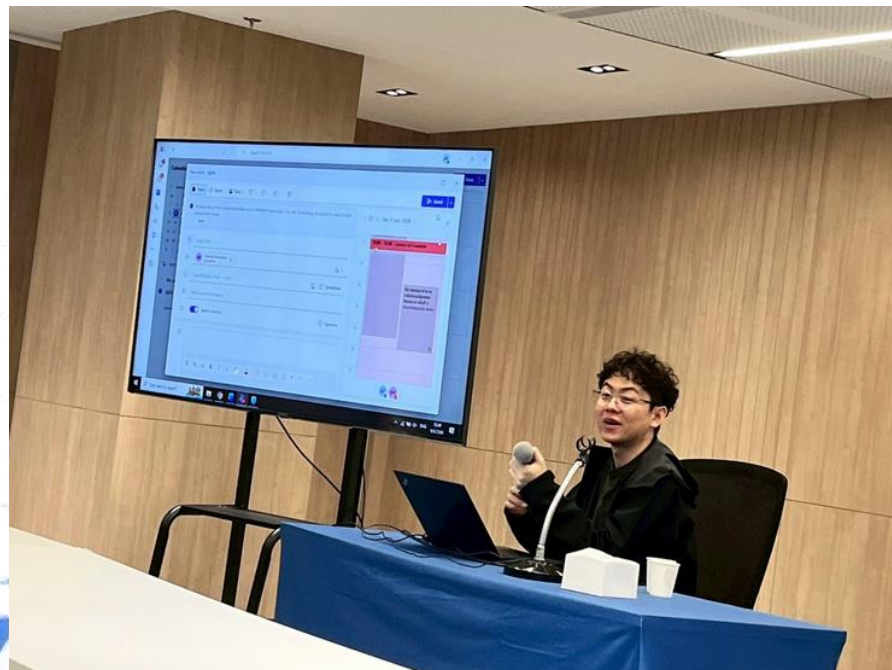
กลุ่ม 4

สำนักตรวจสอบภายใน
ฝ่ายการเงินและบัญชี พัสดุ
ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์

4.โครงการพี่เลี้ยงคุณภาพ (Moral Mentors) เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ระหว่างบุคลากร / มีตัวแทนบุคลากรจากแต่ละฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม
เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 90



ภาพกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569

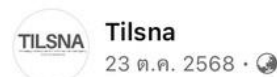
กลุ่ม 4

สำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายการเงินและบัญชี พัสดุ ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์

5.กิจกรรมสืบสานคุณธรรมกัตัญญู เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
เริ่มดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย : บุคลากรมีจิตสำนึกด้านความกัตัญญูและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ / มีตัวแทนบุคลากรจากแต่ละฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมร้อยละ 100



TCELS วางพวงมาลาถวายสักการะพระบรมราชานุสรณ์ เนื่องในวันปิยมหาราช พุทธศักราช ๒๕๖๘ เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ... ดูเพิ่มเติม

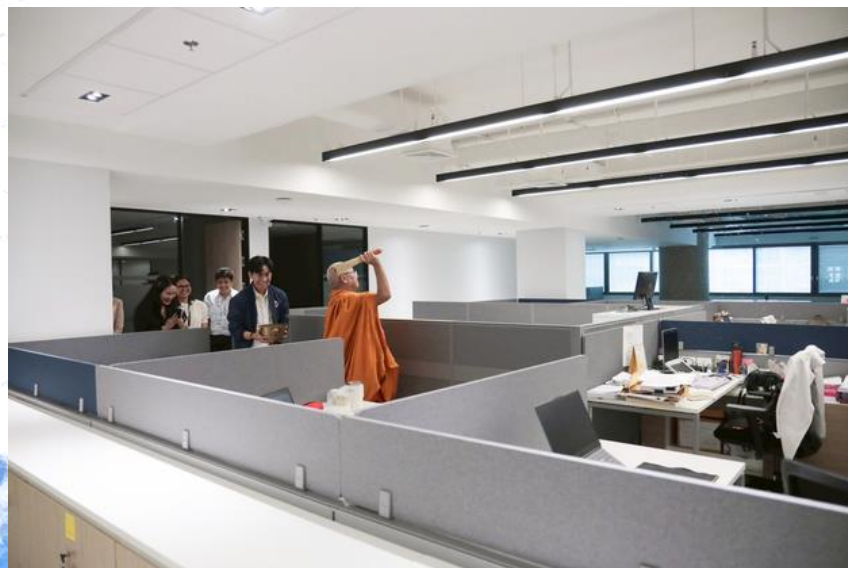


สทท. ร่วมส่งเสด็จขบวนพระศพ "สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ" น้อมถวายความอาลัยและรำลึกในพระกรุณาธิคุณ... ดูเพิ่มเติม



ภาพกิจกรรมการประเพณีองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569 ภาพกิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่ และ New Year Party เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2569

เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2569 TILSNA ได้จัดกิจกรรม ทำบุญขึ้นปีใหม่และงานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ (New Year Party) ประจำปี 2569 เพื่อเสริมสร้างความเป็นสิริมงคลแก่ผู้บริหารและพนักงาน พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร กิจกรรมเริ่มต้นด้วยพิธีทำบุญทางศาสนา เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย รวมถึงปลูกฝังจิตสำนึกด้านความกตัญญู ความเสียสละ และการดำรงตนตามหลักคุณธรรม อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน



ภาพกิจกรรมการประเพณีองค์กรคุณธรรม TILSNA 2569 กิจกรรมสงฆ์และรดน้ำขอพรผู้บริหาร เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2569

เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2569 TILSNA ได้จัดกิจกรรม สงฆ์และรดน้ำขอพรผู้บริหาร เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2569 เพื่อร่วมสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานภายในองค์กร กิจกรรมประกอบด้วยพิธีสงฆ์เพื่อความป็นสิริมงคล และพิธีรดน้ำขอพรผู้บริหาร ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความเคารพนอบน้อม ความกตัญญู และการให้ความสำคัญต่อผู้มีพระคุณและผู้บังคับบัญชา อันเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่สำคัญในการอยู่ร่วมกันในสังคมและการปฏิบัติงานภายในองค์กร การจัดกิจกรรมดังกล่าวเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรมไทย เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และความผูกพันระหว่างบุคลากร ส่งผลให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี และสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการเคารพซึ่งกันและกัน

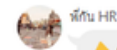


ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมดีเด่น TILSNA Role Model Awards 2569

สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) หรือ สทнов. ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรผู้ได้รับรางวัล TILSNA Role Model Awards ประจำปี 2569 ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร CC:CC ได้อย่างโดดเด่น และเป็นแรงบันดาลใจให้แก่เพื่อนร่วมงานในการร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ทั้งนี้ สทнов. ได้เผยแพร่รายชื่อและร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัลผ่านช่องทางการสื่อสารขององค์กร ได้แก่ Facebook Page TILSNA และ LINE All TILSNA

All TILSNA (55)



ประกาศผลการเสนอชื่อบุคลากรผู้เป็นแบบอย่างตามค่านิยมองค์กร (CC)
TILSNA Role Model Awards 2569 @All

🌟 Credibility – ความน่าเชื่อถือ
นายธนพัฒน์ เลาว์ดามนธ์

🤝 Collaboration – ความร่วมมือ
นายฐิติกาญจน์ สุนทรเกตุ

💖 Compassion – ความเห็นอกเห็นใจ
นางสาวกนกวรรณ อุ่นเอิบ

💡 Creativity – ความคิดสร้างสรรค์
นายโสภณ แก้วทิพย์

🎉 ขอแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล TILSNA ROLE MODEL AWARDS ประจำปี 2569 และขอขอบคุณบุคลากร สทнов. ทุกคนที่ร่วมเสนอชื่อบุคลากรต้นแบบในครั้งนี้

การได้รับการเสนอชื่อสะท้อนถึงการเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานในด้านค่านิยมองค์กร CC:CC และเป็นกำลังสำคัญในการร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของ สทнов.

🙏 ขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรแห่งคุณธรรมไปด้วยกันค่ะ

2:57 PM



Tilsna
13 นาที · 🌐

🎉 สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) หรือ สทнов. ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรผู้ได้รับรางวัล TILSNA Role Model Awards ประจำปี 2569 ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างตามค่านิยมองค์กร (CC:CC)



👍 1 💬 ➦ 1

