

TILSNA

Technology and Innovation in Life Sciences National Agency
(Public Organization)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

การประเมินองค์การคุณธรรม

สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์
(องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) การประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินเพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ในการนี้ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ ในการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กรมการศาสนา ในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดพิมพ์หนังสือคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยหวังว่าหนังสือคู่มือเล่มนี้จะเป็นแนวทางการดำเนินงานให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมที่เข้มแข็ง และร่วมยกระดับมาตรฐานการขับเคลื่อนคุณธรรม เพื่อให้เกิดสังคมแห่งความสุข และสมานฉันท์อย่างยั่งยืนสืบไป

ได้ดำเนินการจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายให้คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ในการนี้ สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) หรือ สทнов. โดยคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม คุณธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน

ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม
จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็น
องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) การประเมินองค์คุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง: ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย: ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต: มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา: การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู: สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย

๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

และมีแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายให้บรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ จึงกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย โดยมีเป้าหมายในแต่ละแผนย่อย และแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย

- ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น และ
- ๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย

- ๑) เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๒) องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น และ
- ๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย

- ๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น และ
- ๒) คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 - 3 ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)					
ยุทธศาสตร์ชาติ	3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	6. การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม		ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม	ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย	คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและสันติโดยรับของนามาประเทศมากขึ้น		คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม มีขีดความสามารถและทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ได้รับการเรียนรู้ด้วยตัวเองตลอดชีวิต	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย รับผิดชอบ ความกตัญญู คุณธรรมเชิงจิตอาสา และจิตสาธารณะ		ดัชนีการพัฒนามนุษย์	ดัชนีด้านโอกาสและอดีตมีระดับความก้าวหน้าทางสังคม	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ดัชนีค.ทนบ.)
ปี 66 - 70	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน ปี 2565		ค่าคะแนน 0.82	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	1 ใน 43/ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน
ปี 71 - 75	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน		ค่าคะแนน 0.85	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	1 ใน 72/ไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน
ปี 76 - 80	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 จากปีฐาน		ค่าคะแนนมากกว่า 0.85	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	1 ใน 20/ไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)					
เป้าหมาย	คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มีผู้สืบทอดคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคีกันภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)			หน่วยงานภาครัฐป้องกันนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)	
แผนย่อย	1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย		2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม		3. การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมายแผนย่อย	ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการมีคุณธรรมจริยธรรม		จำนวนองค์กรหรือหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาระบบหรือจัดการเชิงคุณธรรมเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรหรือหน่วยงานอื่น
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565		เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565		เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2566
ปี 66 - 70	ร้อยละ 5		ร้อยละ 5		ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5
ปี 71 - 75	ร้อยละ 5		ร้อยละ 5		ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5
ปี 76 - 80	ร้อยละ 5		ร้อยละ 5		ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

ภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับการประเมินองค์กรธรรม ดังนี้



ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม คุณธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานของ สทнов. มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญู ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาใช้ในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และสังคมแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ สทнов. ดังนี้

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) การประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มที่ ๑

กลุ่มโปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมบริหารโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง
โปรแกรมบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์และหุ่นยนต์ทางการแพทย์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	
๑.โครงการ Move for Health: เริ่มต้นสุขภาพดี (สอดคล้องคุณธรรมด้านวินัย) จัดกิจกรรมต้นแอโรบิกเพื่อสุขภาพเป็นประจำทุกสัปดาห์ กระตุ้นให้บุคลากรออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอและลดความเสี่ยงจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)	ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและมีสุขภาวะที่ดีผ่านกิจกรรมการเดินแอโรบิกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อกระตุ้นการออกกำลังกาย ลดความเสี่ยงจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ลดความเครียดจากการทำงาน และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีและองค์กรแห่งความสุข	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด

กลุ่มที่ ๑

กลุ่มโปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมบริหารโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง
โปรแกรมบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์และหุ่นยนต์ทางการแพทย์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๒.โครงการปลูกผักสวนครัวตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง (สอดคล้องคุณธรรมด้านพอเพียง) จัดกิจกรรมให้บุคลากรปลูกผักสวนครัวเพื่อบริโภคภายในครัวเรือน	ส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน โดยร่วมกันปลูกผักสวนครัวเพื่อบริโภคภายในครัวเรือน ช่วยลดค่าใช้จ่าย เพิ่มความมั่นคงทางอาหาร และสร้างการเรียนรู้ด้านการพึ่งพาตนเองตลอดจนส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ					โปรแกรมบริหารโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง

กลุ่มที่ ๑

กลุ่มโปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมบริหารโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง
โปรแกรมบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์และหุ่นยนต์ทางการแพทย์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๓.การประชุมทบทวนนโยบาย Anti-Corruption และ No Gift Policy (สอดคล้องคุณธรรมด้านสุจริต) จัดประชุมเพื่อทบทวนและสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption) และนโยบายยกรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งร่วมกันทบทวนแนวทาง การดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ					โปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด

กลุ่มที่ ๑

กลุ่มโปรแกรมบริหารเภสัชภัณฑ์และเซลล์บำบัด โปรแกรมบริหารโภชนเภสัชภัณฑ์และเวชสำอาง
โปรแกรมบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์และหุ่นยนต์ทางการแพทย์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๔.โครงการปันน้ำใจ ห่วงใยสุขภาพ (สอดคล้องคุณธรรมด้าน จิตอาสา) ให้บุคลากรร่วมบริจาค สิ่งของอุปโภคบริโภคและ สิ่งของจำเป็นแก่ ผู้ด้อยโอกาสหรือ หน่วยงาน สาธารณประโยชน์ พร้อม ทั้งร่วมจัดบูธให้ความรู้ และตรวจสุขภาพ เบื้องต้นแก่ประชาชน	เพื่อส่งเสริมการ ดูแลสุขภาพ สร้าง จิตสำนึกในการให้ และปลูกฝัง คุณธรรมด้าน ความเอื้ออาทร จิตอาสา และ ความรับผิดชอบต่อสังคม	ระดับ ความสำเร็จ ของการเข้า ร่วม กิจกรรม ของ บุคลากร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					โปรแกรม บริหารและ พัฒนา เทคโนโลยี เครื่องมือ แพทย์และ หุ่นยนต์ ทางการ แพทย์

กลุ่มที่ ๒
กลุ่มงานบริหารทั่วไป ควบคุมภายในและความเสี่ยง สำนักผู้อำนวยการ กฎหมาย
กลุ่มภารกิจบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๓.การประชุมทบทวนนโยบาย Anti-Corruption และ No Gift Policy (สอดคล้องคุณธรรมด้านสุจริต) จัดประชุมเพื่อทบทวนและสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption) และนโยบายยกรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งร่วมกันทบทวนแนวทาง การดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ					กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มที่ ๒

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ควบคุมภายในและความเสี่ยง สำนักผู้อำนวยการ กฎหมาย
กลุ่มภารกิจบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๔.โครงการจิตอาสาเพื่อสังคม (สอดคล้องคุณธรรมด้านจิตอาสา) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ ตามโอกาสที่เหมาะสม	ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ชุมชน และส่วนรวม ผ่านกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่างๆ เช่น การพัฒนาสาธารณประโยชน์ การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส การบริจาคสิ่งของ และการร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมด้านความเสียสละ ความเอื้ออาทร และ ความรับผิดชอบต่อสังคม	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ					งานบริหารทั่วไป , กลุ่มภารกิจบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลุ่มที่ ๒

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ควบคุมภายในและความเสี่ยง สำนักผู้อำนวยการ กฎหมาย
กลุ่มภารกิจบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๕. กิจกรรมสืบสาน คุณธรรมกตัญญู เทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ (สอดคล้องคุณธรรมด้าน กตัญญู) เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องใน วันสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์ตามที่ หน่วยงานและภาครัฐ กำหนด	ส่งเสริมให้ บุคลากรมี จิตสำนึกด้าน ความกตัญญู รู้คุณ และสำนึกในพระ มหากรุณาธิคุณ ของ พระมหากษัตริย์ ไทย โดยสนับสนุน ให้เข้าร่วม กิจกรรมเนื่องใน วันสำคัญของ สถาบัน พระมหากษัตริย์ เช่น วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา วัน สำคัญทาง ประวัติศาสตร์ และกิจกรรมจิต อาสาพระราชทาน เพื่อแสดงความ จงรักภักดี สืบสาน คุณค่าความเป็น ไทย และปลูกฝัง คุณธรรมอันพึง ประสงค์แก่ บุคลากร	ระดับ ความสำเร็จ ของการเข้า ร่วม กิจกรรม ของ บุคลากร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					สำนัก ผู้อำนวยการ , กฎหมาย

กลุ่มที่ ๓

ฝ่ายยุทธศาสตร์ความร่วมมือ ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน
ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๑.โครงการกิจกรรม ๕ ส. สร้างวินัยในการทำงาน (สอดคล้องคุณธรรมด้านวินัย) ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ในพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ บุคลากรร่วมดำเนินกิจกรรม ๕ ส. โดยจัดระเบียบเอกสาร อุปกรณ์ และพื้นที่ปฏิบัติงานให้เป็นหมวดหมู่และสะดวกต่อการใช้งาน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงาน และร่วมกันพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบ สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อการปฏิบัติงานตามหลัก ๕ ส. ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดความสูญเปล่า และสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความรับผิดชอบต่อและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน

กลุ่มที่ ๓

ฝ่ายยุทธศาสตร์ความร่วมมือ ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน
ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
<p>๒.โครงการส่งเสริมการออมและสร้างความมั่นคงทางการเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(สอดคล้องคุณธรรมด้านพอเพียง)</p> <p>จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่บุคลากร</p>	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินและการออมระยะยาว โดยสนับสนุนให้เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อสร้างหลักประกันทางการเงินและความมั่นคงในอนาคต ตลอดจนส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นการออมอย่างสม่ำเสมอ การใช้จ่ายอย่างพอประมาณ และการเตรียมความพร้อมสำหรับวัยเกษียณ	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน

กลุ่มที่ ๓

ฝ่ายยุทธศาสตร์ความร่วมมือ ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน
ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๓.การประชุมทบทวนนโยบาย Anti-Corruption และ No Gift Policy (สอดคล้องคุณธรรมด้านสุจริต) จัดประชุมเพื่อทบทวนและสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption) และนโยบายยกรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งร่วมกันทบทวนแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กลุ่มที่ ๓

ฝ่ายยุทธศาสตร์ความร่วมมือ ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน
ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
<p>๔. โครงการจิตอาสาแบ่งปันความสุขผ่านเสียงอ่านหนังสือเพื่อผู้บกพร่องทางการมองเห็น</p> <p>(สอดคล้องคุณธรรมด้านจิตอาสา)</p> <p>ให้บุคลากรร่วมกันบันทึกเสียงอ่านหนังสือสื่อความรู้ หรือบทความที่เป็นประโยชน์สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นเพื่อสนับสนุนการเข้าถึงข้อมูลและการเรียนรู้ที่เท่าเทียม ตลอดจนสร้างโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้พิการทางสายตา</p>	ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ชุมชน และส่วนรวม ผ่านกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การพัฒนาสาธารณประโยชน์ การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส การบริจาคสิ่งของ และการร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมด้านความเสียสละ ความเอื้ออาทร และความรับผิดชอบต่อสังคม	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กลุ่มที่ ๓

ฝ่ายยุทธศาสตร์ความร่วมมือ ฝ่ายยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมและการลงทุน
ฝ่ายการใช้ประโยชน์นวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	
๕. กิจกรรมสืบสาน คุณธรรมกตัญญู เทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ (สอดคล้องคุณธรรมด้าน กตัญญู) เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องใน วันสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์ตามที่ หน่วยงานและภาครัฐ กำหนด	ส่งเสริมให้ บุคลากรมี จิตสำนึกด้าน ความกตัญญู รู้คุณ และสำนึกในพระ มหากรุณาธิคุณ ของ พระมหากษัตริย์ ไทย โดยสนับสนุน ให้เข้าร่วม กิจกรรมเนื่องใน วันสำคัญของ สถาบัน พระมหากษัตริย์ เช่น วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา วัน สำคัญทาง ประวัติศาสตร์ และกิจกรรมจิต อาสาพระราชทาน เพื่อแสดงความ จงรักภักดี สืบสาน คุณค่าความเป็น ไทย และปลูกฝัง คุณธรรมอันพึง ประสงค์แก่ บุคลากร	ระดับ ความสำเร็จ ของการเข้า ร่วม กิจกรรม ของ บุคลากร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					ฝ่าย ยุทธศาสตร์ ความร่วมมือ

กลุ่มที่ ๔
สำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายการเงินและบัญชี พัสดุ ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๑.โครงการแต่งกาย สุภาพ ทุกระดับ องค์กร (สอดคล้องคุณธรรมด้าน วินัย) ประชาสัมพันธ์และสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับแนว ปฏิบัติด้านการแต่งกาย ของหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง	ส่งเสริมให้ บุคลากรแต่งกาย สุภาพ เรียบร้อย และถูกต้องตาม ระเบียบของ หน่วยงาน เพื่อ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ความเป็นมือ อาชีพ และความ น่าเชื่อถือของ องค์กร ตลอดจน ปลูกฝังวินัยในการ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และ ข้อกำหนดของ หน่วยงาน อัน นำไปสู่การสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่มีระเบียบวินัย และ ความ รับผิดชอบร่วมกัน	ระดับ ความสำเร็จ ของการเข้า ร่วม กิจกรรม ของ บุคลากร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	←————→				ฝ่ายแผน ยุทธศาสตร์

กลุ่มที่ ๔

ระยะเวลาดำเนินการ

ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
มาศ ๑	มาศ ๒	มาศ ๓	มาศ ๔
(ต.ค. -	(ม.ค.	(เม.ย.	(ก.ค. -
ธ.ค.	- มี.ค.	- มิ.ย.	ก.ย.
๖๘)	๖๙)	๖๙)	๖๙)

หน่วยงาน
ผู้รับผิดชอบ

<p>๒.โครงการปิดไฟก่อนพักเที่ยง ประหยัดพลังงาน สร้างวินัยองค์กร</p> <p>(สอดคล้องคุณธรรมด้านพอเพียง)</p> <p>ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้บุคลากรปิดไฟและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็นก่อนพักกลางวันและหลังเลิกงาน</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน โดยรณรงค์ให้ปิดไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็นก่อนพักกลางวันและหลังเลิกงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ลดค่าใช้จ่ายขององค์กร และปลูกฝังวินัยในการใช้ทรัพยากรส่วนรวมอย่างรับผิดชอบ</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ไม่ใช่งบประมาณ</p>		<p>พัสดุ</p>
---	--	---	-----------------------------	-----------------------	---	--------------

กลุ่มที่ ๔
สำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายการเงินและบัญชี พัสดุ ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๓.การประชุมทบทวนนโยบาย Anti-Corruption และ No Gift Policy (สอดคล้องคุณธรรมด้านสุจริต) จัดประชุมเพื่อทบทวนและสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption) และนโยบายยกรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งร่วมกันทบทวนแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและนโยบายของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ					ฝ่ายการเงินและบัญชี

กลุ่มที่ ๔
สำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายการเงินและบัญชี พัสดุ ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๔.โครงการพี่เลี้ยง คุณภาพ (Moral Mentors) (สอดคล้องคุณธรรมด้าน จิตอาสา) มีการแต่งตั้งและ มอบหมายพี่เลี้ยงให้แก่ บุคลากรตามความ เหมาะสมเพื่อให้ได้รับคำ รับการสนับสนุนในการ พัฒนาทักษะการทำงาน การปรับตัว และการ ปฏิบัติตามค่านิยม ขององค์กร	ส่งเสริมการ ถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ ผ่านระบบพี่เลี้ยง (Mentor) เพื่อ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยใน การทำงาน และ วัฒนธรรมองค์กร ที่ดี	ระดับ ความสำเร็จ ของการเข้า ร่วม กิจกรรม ของ บุคลากร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	←————→				สำนัก ตรวจสอบ ภายใน

กลุ่มที่ ๔
สำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายการเงินและบัญชี พัสดุ ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๕. กิจกรรมสืบสาน คุณธรรมกตัญญู เทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ (สอดคล้องคุณธรรมด้าน กตัญญู) เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องใน วันสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์ตามที่ หน่วยงานและภาครัฐ กำหนด	ส่งเสริมให้ บุคลากรมี จิตสำนึกด้าน ความกตัญญู รู้คุณ และสำนึกในพระ มหากรุณาธิคุณ ของ พระมหากษัตริย์ ไทย โดยสนับสนุน ให้เข้าร่วม กิจกรรมเนื่องใน วันสำคัญของ สถาบัน พระมหากษัตริย์ เช่น วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา วัน สำคัญทาง ประวัติศาสตร์ และกิจกรรมจิต อาสาพระราชทาน เพื่อแสดงความ จงรักภักดี สืบสาน คุณค่าความเป็น ไทย และปลูกฝัง คุณธรรมอันพึง ประสงค์แก่ บุคลากร	ระดับ ความสำเร็จ ของการเข้า ร่วม กิจกรรม ของ บุคลากร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					ฝ่ายแผน ยุทธศาสตร์