



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

การประเมินองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการประเมินองค์กรคุณธรรม ระยะที่ ๑

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) โดยคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม คุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

โดยมีโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การประเมินองค์กรคุณธรรม ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งคลข. สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๗ กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ซึ่งมีตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการ “ปิดไฟในออฟฟิศ ก่อนออกไปพักเที่ยง” ร้อยละของความสำเร็จในการปิดไฟก่อนพัก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของทั้งองค์กร
๒. โครงการ “มีวินัย ใส่ใจตรงเวลา” ร้อยละบุคลากรที่สามารถมาสแกนเวลาเข้าปฏิบัติงานในรอบของตน โดยไม่สแกนเข้างานสายและไม่ลืมสแกน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนงานต่างๆ ทั้งองค์กร
๓. โครงการ “จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์” ร้อยละความร่วมมือของฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม/กลุ่มภารกิจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ทั้งองค์กร
๔. โครงการ “รักษำไทย ปี ๒๕๖๘” ร้อยละความร่วมมือของฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม/กลุ่มภารกิจ ที่เข้าร่วมกิจกรรมสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนงานต่างๆ ทั้งองค์กร

๕. โครงการ “พกแก้วที่ใช่ ใส่ใจรักษ์โลก” ร้อยละความร่วมมือของฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม/กลุ่มภารกิจ ที่พกแก้วส่วนตัว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ทั้งองค์กร

๖. โครงการ “ยกย่อง เชิดชูบุคลากรในหน่วยงาน” บุคลากรดีเด่น ๑ คน

๗. โครงการ “ทบทวนนโยบาย Anti-corruption และ No Gift Policy” ร้อยละความร่วมมือของฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม/กลุ่มภารกิจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ทั้งองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. โครงการ “ปิดไฟในออฟฟิศ ก่อนออกไปพักเที่ยง”	ร้อยละของความสำเร็จในการปิดไฟก่อนพัก	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนงานต่างๆ ทั้งองค์กร	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> มีฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม/กลุ่มภารกิจ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ ส่วนงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญถึงคุณธรรมด้านวินัย และพอเพียง ในการดูแลการปิดไฟและสวิตช์เครื่องใช้ไฟฟ้าในเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น	ดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. – ๓๐ มิ.ย. ๖๘ โดยมีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนงานต่างๆ ในการปิดไฟก่อนพัก	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทั่วไป
๒. โครงการ “มีวินัย ใส่ใจตรงเวลา”	ร้อยละบุคลากรที่สามารถมาสแกนเวลาเข้าปฏิบัติงานในรอบของตน โดยไม่สแกนเข้างานสายและไม่ลืมนสแกน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนงานต่างๆ ทั้งองค์กร	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> มีฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม/กลุ่มภารกิจ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ ส่วนงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญถึงคุณธรรมด้านวินัย โดยสแกนเวลาในการปฏิบัติงานตามช่วงเวลา แต่ละรอบ (รอบที่ ๑ เวลา ๐๘.๐๐ น., รอบที่ ๒ เวลา ๐๘.๓๐ น.,	ดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. – ๓๐ มิ.ย. ๖๘ โดยมีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๕ ของส่วนงานต่างๆ ในการ ไม่สแกนเข้างานสายและไม่ลืมนสแกน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			รอบที่ ๓ เวลา ๐๙.๐๐ น., รอบที่ ๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยไม่สแกนเข้างานสายและไม่ ลืมสแกน			
๓. โครงการ “จิต อาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์”	ร้อยละความ ร่วมมือของ ฝ่าย/สำนัก/ โปรแกรม/ กลุ่มภารกิจที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของส่วนงาน ต่างๆ ทั้ง องค์กร	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> มีฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม/กลุ่ม ภารกิจ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ ส่วนงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตระหนักถึงความสำคัญในการ ทำบุญและทำนุบำรุงศาสนาที่ตน นับถือ เพื่อช่วยยกระดับจิตใจให้มี ความเมตตา และเสียสละแก่ผู้อื่น	ดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. – ๓๐ มิ.ย. ๖๘ โดยมีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนงานต่างๆ ในการร่วมทำบุญหรือเป็น จิตอาสา ช่วยงานภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล
๔. โครงการ “รักษ ผ้าไทย ปี ๒๕๖๘”	ร้อยละความ ร่วมมือของ ฝ่าย/สำนัก/ โปรแกรม/ กลุ่มภารกิจที่ เข้าร่วม กิจกรรม สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของส่วนงาน ต่างๆ ทั้ง องค์กร	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> มีฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม/กลุ่ม ภารกิจ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ ส่วนงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตระหนักถึงความสำคัญถึง วัฒนธรรมไทยที่ตังงามการร่วมกัน อนุรักษ์ความเป็นไทย ด้วยการ สวมใส่เสื้อผ้าไทย ทุกวันพุธ	ดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. – ๓๐ มิ.ย. ๖๘ โดยมีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๕ ของ ส่วนงานต่างๆ ในการสวมใส่เสื้อผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ผู้อำนวยการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๕. โครงการ “พก แก้วที่ใช้ ใส่ใจรักษ์ โลก”	ร้อยละความ ร่วมมือของ ฝ่าย/สำนัก/ โปรแกรม/ กลุ่มภารกิจที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของส่วนงาน ต่างๆ ทั้ง องค์กร	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> มีฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม/กลุ่ม ภารกิจ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ ส่วนงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> - บุคลากรส่วนใหญ่มีความ ตระหนักรู้และเห็นความสำคัญ ของการลดการใช้พลาสติกแบบใช้ ครั้งเดียว (Single-use plastic) - มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโดย การพกแก้วน้ำ/กระบอกน้ำส่วนตัว ในการซื้อเครื่องดื่มและใช้ใน กิจกรรมของหน่วยงานมากกว่า ร้อยละ ๗๐	ดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. – ๓๐ มิ.ย. ๖๘ โดยมีการรณรงค์ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ อีเมลภายใน และกิจกรรมเชิญชวนบุคลากร พกแก้วน้ำส่วนตัว ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วม ร้อยละ ๙๐ อย่างเป็นรูปธรรม และก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรด้านความรับผิดชอบต่อ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ผู้อำนวยการ
๖. โครงการ “ยก ย่อง เชิดชูบุคลากร ในหน่วยงาน”	จำนวน บุคลากร ดีเด่น	บุคลากร ดีเด่น ๑ คน	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> มีบุคลากรทุกคนและฝ่าย/สำนัก/ โปรแกรม/กลุ่มภารกิจ เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๔ ส่วนงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตระหนักถึงความสำคัญถึง คุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับทุกคนและทุกส่วนงาน	ดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. – ๓๐ เม.ย. ๖๘ โดยมีผลการดำเนินงาน บุคลากรดีเด่น ได้แก่ นายศักดิ์ดา ศรีภูมิ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๗. โครงการ “ทบทวนนโยบาย Anti-corruption และ No Gift Policy”	ร้อยละความ ร่วมมือของ ฝ่าย/สำนัก/ โปรแกรม/ กลุ่มภารกิจที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของส่วนงาน ต่างๆ ทั้ง องค์กร	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>มีบุคลากรทุกคนและฝ่าย/สำนัก/ โปรแกรม/กลุ่มภารกิจ เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๔ ส่วนงาน</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>- ผู้เข้าร่วมตระหนักถึงนโยบาย No Gift Policy และหลักธรรมาภิ บาล เกิดการสื่อสารภายใน หน่วยงานให้ยึดหลัก “ไม่รับ ของขวัญทุกโอกาส” อย่างต่อเนื่อง</p> <p>และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้าน ความโปร่งใสและสุจริต</p>	<p>ดำเนินงานเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ โดย จัดประชุมในรูปแบบออนไลน์ พร้อมแสดง สัญลักษณ์ร่วมกัน “ยกมือซ้ายทาบขวา” และ ถ่ายภาพร่วมกับป้าย No Gift Policy โดยมี บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๙๐ ขั้นตอน</p> <p>- มีการจัดทำนโยบาย No Gift Policy ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศและสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล

การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy



