

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) TILSNA
ระยะเวลาดำเนินการ: 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

1. หลักการและวัตถุประสงค์

สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) TILSNA มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและการแข่งขันในยุคดิจิทัล แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2569 นี้ จัดทำขึ้นเพื่อยกระดับสมรรถนะหลัก (Core Competency) สมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) และทักษะความเป็นผู้นำ (Leadership Competency) ของบุคลากรทุกระดับ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร

2. รายละเอียดโครงการ หลักสูตร และงบประมาณ

กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	หลักสูตรฝึกอบรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
ผู้บริหารและหัวหน้างาน (Management & Leaders)	โครงการพัฒนาทักษะผู้นำยุคใหม่ (Next-Gen Leadership)	1. Strategic Thinking & Decision Making 2. Agile Management & Coaching	ไตรมาส 1 - 2 (ต.ค. 2568 - มี.ค. 2569)	150,000

บุคลากรสายปฏิบัติการ / เทคนิค (Operational & Technical Staff)	โครงการยกระดับทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยี (Digital Transformation Skill-Up)	1. Data Analytics for Decision Making 2. AI Tools for Productivity	ไตรมาส 2 - 3 (ม.ค. 2569 - มิ.ย. 2569)	200,000
บุคลากรทุกระดับ (All Employees)	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสมรรถนะหลัก (Core Competency & Team Synergy)	1. Effective Communication & Collaboration 2. Growth Mindset & Adaptability	ไตรมาส 3 - 4 (เม.ย. 2569 - ก.ย. 2569)	220,000
บุคลากรสายสนับสนุน (Support Functions - HR, Admin, Finance)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน (Operational Excellence)	1. Modern HR & Talent Management 2. Strategic Financial Planning & Law	ไตรมาส 4 (ก.ค. 2569 - ก.ย. 2569)	80,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				650,000

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรระดับบริหารมีทักษะการคิดเชิงกลยุทธ์และสามารถนำทีมขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลและ AI ช่วยลดเวลาและเพิ่มผลผลิตในการทำงาน

- เกิดบรรยากาศการทำงานร่วมกันที่ดี มีวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดรับการเปลี่ยนแปลง (Growth Mindset)
- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบัน TILSNA