



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

.....

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน ๓ เป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร คลช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คลช. มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ คลช. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๓ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๓ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ค่าใช้จ่ายงบประมาณ : จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๐ บาท / คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศลช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร ศลช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ ๑.๑) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านทุจริต							
๑) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร ศลช.ผู้ปฏิบัติงานรุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรการต่อต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	- บุคลากร เป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาที่ ศลช. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร	- จัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และมีบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม ร้อยละ ๙๘ - จัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการสอบสวนฯ ให้กับบุคลากรของ ศลช. เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และมีบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม ร้อยละ ๙๔	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล
				-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล
๒) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม ศลช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- บุคลากร เป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากร ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	- จัดกิจกรรม TCELS Town Hall MEETING และการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตคอร์รัปชั่น รวมทั้งการขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน ศลช. เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และมีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๙	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๓) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ ศลช. ตามแนวทางการประเมิน ITA	- บุคลากร เป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วม กิจกรรม		- จัดกิจกรรมมอบนโยบาย No Gift Policy โดย ผศลช. มอบนโยบาย No Gift Policy ให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และลงประกาศ งดรับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ และมีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๙๓	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล
			- จัดกิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่ โดยได้รับฟังธรรมะจากหลวงพ่อก เพื่อให้บุคลากร ศลช. ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘ และมีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๖	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๑.๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคม เพื่อดำเนินการทุจริต							
กลยุทธ์ ๑.๓) สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน ศลช. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต							
๔) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการทุจริตของบุคลากร ศลช. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	- บุคลากร เป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	- จัดกิจกรรมมอบนโยบาย No Gift Policy โดย ผศลช. มอบนโยบาย No Gift Policy ให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และลงประกาศ งดรับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ และมีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๙๓	-	๔๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล
			- จัดกิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่ โดยได้รับฟังธรรมะจากหลวงพ่ เพื่อให้บุคลากร ศลช. ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘ และมีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๖	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>- จัดกิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำขอพรผู้บริหารเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยรับโอวาทจากประธานคณะกรรมการ ศสช. เพื่อความเป็นสิริมงคล ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ และมีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๗</p> <p>- จัดกิจกรรมทบทวนนโยบาย Anti Corruption และ No Gift Policy เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานและไม่รับของขวัญ ตามนโยบายของหน่วยงาน โดยแสดงสัญลักษณ์มือขวาที่บ้อมซ้าย และใช้พื้นที่หลังการประชุมเป็นรูป No Gift Policy ผ่านทาง online เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ และมีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๙๐</p>	-	-	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p> <p>กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๑.๔) วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)							
๕) การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- บุคลากรเป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ศลช. (ITA) ๘๘ คะแนน	- ดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ศลช. โดยเริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผลคะแนน ITA ศลช. ๘๙.๕๘ คะแนน	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักผู้อำนวยการ
๖) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ ศลช. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ศลช.			- จัดกิจกรรมในการประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ ศลช. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ศลช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดย ศลช.ได้รับการประเมินเป็น “องค์กรพัฒนาคุณธรรม” ประกอบด้วย ๗ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการ “ปิดไฟในออฟฟิศ ก่อนออกไปพักเที่ยง” <u>เริ่มดำเนินงาน</u> : ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ <u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละของความสำเร็จในการ	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล
				-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>ปิดไฟก่อนพัก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนงานต่างๆ ทั้งองค์กร</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. โครงการ “มีวินัย ใส่ใจตรงเวลา”</p> <p><u>เริ่มดำเนินงาน</u> : ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละบุคลากรที่สามารถมา สแกนเวลาเข้าปฏิบัติงานในรอบของตน โดย ไม่สแกนเข้างานสายและไม่สแกน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนงานต่างๆ ทั้งองค์กร</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๙๕</p> <p>๓. โครงการ “จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์”</p> <p><u>เริ่มดำเนินงาน</u> : ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละความร่วมมือของฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม/กลุ่มภารกิจที่เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ</p>	-	-	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p> <p>กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>ส่วนงานต่างๆ ทั้งองค์กร</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. โครงการ “รักษัผ้าไทย ปี ๒๕๖๘”</p> <p><u>เริ่มดำเนินงาน :</u> ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p><u>เป้าหมาย :</u> ร้อยละความร่วมมือของฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม/กลุ่มภารกิจที่เข้าร่วมกิจกรรม สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของส่วนงานต่างๆ ทั้งองค์กร</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๕</p> <p>๕. โครงการ “พกแก้วที่ใช่ ใส่ใจรักษัโลก”</p> <p><u>เริ่มดำเนินงาน :</u> ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p><u>เป้าหมาย :</u> ร้อยละความร่วมมือของฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม/กลุ่มภารกิจที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนงานต่างๆ ทั้งองค์กร</p>	-	-	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p> <p>กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๙๐</p> <p>๖. โครงการ “ยกย่อง เชิดชูบุคลากรในหน่วยงาน”</p> <p><u>เริ่มดำเนินงาน</u> : ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : จำนวนบุคลากรดีเด่น ๑ คน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : บุคลากรดีเด่น ได้แก่ นายศักดิ์ดา ศรีภูมิ</p> <p>๗. โครงการ “ทบทวนนโยบาย Anti-corruption และ No Gift Policy”</p> <p><u>เริ่มดำเนินงาน</u> : ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p><u>เป้าหมาย</u> : ร้อยละความร่วมมือของฝ่าย/สำนัก/โปรแกรม/กลุ่มภารกิจที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนงานต่างๆ ทั้งองค์กร</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ร้อยละ ๙๐</p>	-	-	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p> <p>กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>
เป้าหมายที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๔๐,๐๐๐	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๒ : ศลช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง							
กลยุทธ์ ๒.๑) วางมาตรการ/กลไกส่งเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)							
๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ศลช. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ท.ท.	- บุคลากรเป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ ศลช. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า ๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ศลช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล
๒) การจัดทำ/พัฒนามาตรการโครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน ศลช.		- จัดอบรมแนวปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ในเรื่อง แบบ ปค. 4 รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน และ ปค. 5 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน โดยมี ผอ.สำนักตรวจสอบภายใน เป็นผู้บรรยาย จัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ และมีบุคลากรเป้าหมายเข้าร่วม ร้อยละ ๙๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๓) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบายศสช. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- บุคลากรเป้าหมายของศสช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒) จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของศสช. ลดลง	- จัดกิจกรรมมอบนโยบาย No Gift Policy โดย ศสช. มอบนโยบาย No Gift Policy ให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และลงประกาศ งดรับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ และมีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๙๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล
			- จัดกิจกรรมทบทวนนโยบาย Anti Corruption และ No Gift Policy เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานและไม่รับของขวัญ ตามนโยบายของหน่วยงาน โดยแสดงสัญลักษณ์มือขวาพับมือซ้ายและใช้พื้นหลังการประชุมเป็นรูป No Gift Policy ผ่านทาง online เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ และมีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๙๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			- จัดกิจกรรม TCELS Town Hall MEETING และการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตคอร์รัปชั่น รวมทั้งการขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน ศลช. เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และมีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าหมายที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ศสช. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ							
กลยุทธ์ ๓.๑) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ							
กลยุทธ์ ๓.๒) พัฒนาระบบการและกลไก ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่กำหนด							
กลยุทธ์ ๓.๓) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑) การพัฒนาคู่มือ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศสช.	- บุคลากรของ ศสช.	ร้อยละ ๑๐๐ ของระดับความสำเร็จของ ศสช. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศสช.	- จัดทำประกาศ ศสช. เรื่อง แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกฎหมาย
๒) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย			- ได้แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการพัฒนา/การติดตามเรื่องร้องเรียน เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกฎหมาย
๓) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้			- ได้แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบในการให้ความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกฎหมาย
เป้าหมายที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
เป้าหมายที่ ๑ + ๒ + ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๔๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

๑. ไม่ได้รับงบประมาณสำหรับกิจกรรม Outing ขององค์กร ซึ่งตั้งใจใช้เป็นเวทีปลูกฝังหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและแนวทาง STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. ข้อจำกัดด้านการบูรณาการกิจกรรมด้านทุจริตกับกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ทำให้การสร้างวัฒนธรรมองค์กรยังไม่ครอบคลุมทุกมิติ
๓. การสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมในกิจกรรมคุณธรรมบางส่วนยังไม่ทั่วถึง โดยเฉพาะกิจกรรมที่ต้องการความร่วมมือจากทุกฝ่าย

ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ STRONG ให้บูรณาการเข้ากับกิจกรรมพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่แล้ว เพื่อลดข้อจำกัดด้านงบประมาณ
๒. เพิ่มช่องทางสื่อสารและสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมคุณธรรม เช่น ใช้สื่อออนไลน์และกิจกรรมภายในที่ต่อเนื่อง
๓. จัดทำแผนสำรองสำหรับกิจกรรมที่ไม่ได้รับงบประมาณ โดยใช้วิธี Zero Budget เช่น กิจกรรมออนไลน์, การใช้ทรัพยากรภายใน และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

หน่วยงาน : ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๖๔๔ ๕๔๙๙ / โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๙๕๓๘

Email: yong@tcels.or.th