

รายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)	13 มกราคม 2569	สื่อสารแนวปฏิบัติให้บุคลากรยึดถือหลักความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งกำหนดแนวทางกรณีไม่สามารถปฏิเสธหรือคืนทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใดได้ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาและดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส
2	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)	15 มกราคม 2569	หน่วยงานได้ประกาศและสื่อสารเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อกำหนดมาตรฐานร่วมให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ไม่รับ ไม่ให้ และไม่เรียกรับของขวัญ ของกำนัล เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)	ตลอด ปีงบประมาณ	สื่อสารนโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางภายใน การประชุม/กิจกรรมของหน่วยงาน และการกำกับติดตามของผู้บังคับบัญชา	บุคลากรรับทราบหลักงดรับ งดให้ งดเรียกรับ และนำแนวปฏิบัติไปใช้ในการติดต่อประสานงานกับผู้รับบริการ คู่ค้า คู่สัญญา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)	ตลอด ปีงบประมาณ	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา และแนวทางรายงานกรณีจำเป็น	ลดความคลาดเคลื่อนในการตีความและเพิ่มความมั่นใจให้บุคลากรสามารถปฏิเสธหรือรายงานการรับทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใดได้อย่างเหมาะสม
3	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)	ตลอด ปีงบประมาณ	ผู้บริหารและหัวหน้างานสื่อสาร ย้ำเตือน และแสดงบทบาทนำในการปฏิบัติตามนโยบาย	เกิดบรรทัดฐานการทำงานที่ให้ความสำคัญกับความโปร่งใส ความรับผิดชอบ จริยธรรม และการไม่แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	0
2) หน่วยงานภาคเอกชน	0
3) ประชาชน	0
4) อื่น ๆ	0
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	0
2) รายบุคคล	0
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
3) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

4. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ลำดับที่	รายละเอียดปัญหา/อุปสรรค
1	บุคลากรบางส่วนยังต้องได้รับการสื่อสารและสร้างความเข้าใจเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
2	การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ จำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้และการถือปฏิบัติอย่างยั่งยืนในทุกระดับของหน่วยงาน

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ
1	ควรสื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกปี โดยเฉพาะช่วงเทศกาลและช่วงที่มีการติดต่อประสานงานกับคู่ค้า คู่สัญญา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2	ควรบรรจุหัวข้อ No Gift Policy และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาไว้ในกิจกรรมปฐมนิเทศหรือการสื่อสารสำหรับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใหม่
3	ควรจัดทำทะเบียนหลักฐานกลางและกำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูล เพื่อรองรับการรายงานผล การตรวจสอบภายใน และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะได้อย่างเป็นระบบ

6. สรุปผลการดำเนินงาน

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ได้ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ในตลอดปีงบประมาณ ผ่านการประกาศและสื่อสารเจตนารมณ์ การปลูกจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต และการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ทั้งนี้ จากข้อมูลที่รวบรวมเพื่อจัดทำรายงาน ไม่ปรากฏการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องรายงานเป็นกรณีเฉพาะ