

**ระเบียบสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ
สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ องค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การ มหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๖) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเทคโนโลยีและ นวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการสำนักงานเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้วาง ระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยา ศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"สำนักงาน" หมายความว่า สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์

"ประธานกรรมการ" หมายความว่า ประธานกรรมการสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยา ศาสตร์

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยา ศาสตร์

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์

"คณะอนุกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

"ประธานอนุกรรมการสรรหา" หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

"อนุกรรมการสรรหา" หมายความว่า อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๖๙ และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงาน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๖ นอกจากผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้ว ผู้อำนวยการควรมีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ภายใต้กรอบตามคุณสมบัติของมาตรา ๒๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

(๑) มีความสามารถสูงในการบริหารงาน มีความรอบรู้ มีความสามารถในการสื่อสารที่ดี มีไหวพริบ ปฏิภาณในการแก้ไขปัญหาได้ดี มีภาวะผู้นำและประสบการณ์ที่เหมาะสมต่อการบริหารกิจการของสำนักงาน

(๒) มีความสามารถและทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์ เชิงกลยุทธ์ เชิงสร้างสรรค์ และสมรรถนะสูงด้านการบริหารความสำเร็จแบบองค์รวมขององค์กร ตลอดจนมีวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน

(๓) มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ ด้านธุรกิจและการลงทุน ด้านการต่างประเทศ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

(๔) มีทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทั้งพูดและเขียนในระดับเทียบเท่ากับเจ้าของภาษา และมีประสบการณ์ในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายของระบบนิเวศของสำนักงานในระดับสากล

(๕) คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ เมื่อมีเหตุจำเป็นที่จะต้องสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๙

หมวด ๒

การสรรหาผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๑

ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา

ข้อ ๘ ระยะเวลาการสรรหาผู้อำนวยการ มี ๒ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือสัญญาจ้าง สำนักงานอาจเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นตำแหน่งก็ได้

(๒) กรณีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดำเนินการสรรหาโดยเร็วนับแต่วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งและต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่มิเหตุอันต้องแต่งตั้ง หากมีเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการขยายเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๙ ก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ได้แก่ เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

เมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ได้แก่ เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งแล้ว จึงจะเริ่มดำเนินการสรรหาได้

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ส่วนที่ ๒

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือกำลังจะว่างลง และคณะกรรมการเห็นสมควรให้มีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

- (๑) ประธานคณะกรรมการสรรหา
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน เป็นอนุกรรมการสรรหา
- (๓) ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการสรรหา
- (๔) ฝ่ายเลขานุการ จำนวน ๑ คน มาจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน

ประธานอนุกรรมการสรรหาตาม (๑) และอนุกรรมการสรรหาตาม (๒) ให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

ข้อ ๑๑ ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหา อาจเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการ หรือที่ปรึกษาคณะกรรมการของสำนักงานก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวนสองคน

ข้อ ๑๒ ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหา

ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหา ให้เป็นเหตุแห่งการพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการสรรหา และอนุกรรมการสรรหา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) ออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการได้ตามความเหมาะสม

(๓) เปรียบเทียบข้อดีข้อเสีย เพื่อเสนอคำตอบแทน ได้แก่ อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสม รวมทั้งเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้นตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๓

ขั้นตอนและวิธีการสรรหา

ข้อ ๑๖ ในการสรรหาผู้อำนวยการสามารถสรรหาได้ใน ๓ วิธี ดังต่อไปนี้

(๑) วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน

(๒) วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล

(๓) วิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

การสรรหาผู้อำนวยการให้ดำเนินการตาม (๑) ก่อน หากไม่มีบุคคลเข้ารับการสรรหาหรือไม่มีบุคคลที่คณะกรรมการเห็นว่าเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอคณะกรรมการพิจารณาเพื่อดำเนินการสรรหาตาม (๒) หรือ (๓) ต่อไป

ข้อ ๑๗ การสรรหาโดยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไปตามข้อ ๑๖ (๑) อย่างน้อยจะต้องระบุรายละเอียดในประกาศรับสมัคร ดังนี้

(๑) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครตามที่กำหนดในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชนและที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๖๔

(๒) วันและเวลาการรับสมัคร

(๓) หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๖๔

(๔) วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

(๕) แบบฟอร์มประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงานสำคัญของผู้สมัครที่ผ่านมา วิสัยทัศน์และแผนงานบริหารสำนักงาน และเอกสารอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยผู้สมัครต้องรับรองความถูกต้องของข้อมูลในเอกสารด้วย

ข้อ ๑๘ ในกรณีการสรรหาโดยวิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคลตามข้อ ๑๖ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีการเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโดยให้คณะกรรมการที่มีคณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อได้คนหนึ่งชื่อแล้วส่งรายชื่อกลับไปให้คณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการต่อไป

เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้รับรายชื่อตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้คัดกรองผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และให้ดำเนินการทาบทามบุคคลดังกล่าวว่าประสงค์จะรับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือไม่ หากประสงค์ก็ให้จัดส่งแบบฟอร์มประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงานสำคัญของผู้ตอบรับการทาบทามที่ผ่านมา วิสัยทัศน์ แผนงานบริหารกิจการของสำนักงาน ผลผลิต ตัวชี้วัดและเอกสารอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยต้องรับรองความถูกต้องของข้อมูลในเอกสารด้วย

คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่จะสรรหาโดยวิธีการทาบทามตามวรรคหนึ่ง เว้นแต่คณะกรรมการจะมีมติมอบหมายให้ดำเนินการ

ข้อ ๑๙ เมื่อได้รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาตามวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๑๖ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งควรมีข้อมูล ดังต่อไปนี้

(๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน

(๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารกิจการของสำนักงาน

(๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา

(๔) วิสัยทัศน์ แผนงานบริหารกิจการของสำนักงาน ผลผลิต ตัวชี้วัด

(๕) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลใด ๆ ส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาเพิ่มเติมอีกก็ได้

ในการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามระเบียบนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจพิจารณาข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยก็ได้

ข้อ ๒๐ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาในกรณีสรรหาทั่วไป พิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม โดยพิจารณาจากใบสมัคร หรือการทดสอบ หรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารกิจการของสำนักงาน วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง มาแสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารกิจการของสำนักงาน วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้

ข้อ ๒๑ หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าบุคคลสมควรได้รับการคัดเลือกตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอตามข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ยังไม่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการส่งให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามข้อ ๑๖ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

หมวดที่ ๓ การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๒ เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ซึ่งได้รับการสรรหาตามข้อ ๑๖ เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ และจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๓ การจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการและการกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด หรือแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เพื่อทำหน้าที่ดังกล่าวได้

สัญญาจ้างผู้อำนวยการต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ใช้วิธีการเจรจาต่อรองและต้องกำหนดให้เหมาะสมในช่วงขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยการตามที่คณะกรรมการกำหนด

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะตลอดอายุของสัญญาจ้างผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยรัฐมนตรีมีกำหนดระยะเวลาพิจารณาสามสิบวันนับจากวันที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ และหากพ้นสามสิบวันให้ถือว่าเห็นชอบตามที่คณะกรรมการเสนอ

ข้อ ๒๕ เมื่อรัฐมนตรีรับทราบบุคคลที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ประธานกรรมการลงนามในสัญญาจ้าง และคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๖ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

หมวด ๔ การจ้างผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๗ ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบด้วย

หมวด ๕ การต่อวาระผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๘ กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก หากคณะกรรมการจะพิจารณาต่อวาระสอง ต้องมีการประชุมและจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) ข้อมูลผลงานของผู้อำนวยการในช่วงเวลาที่ผ่านมาที่เป็นที่ประจักษ์และมีผลประโยชน์ในระดับดีมากขึ้นไป
- (๒) แนวทางการขับเคลื่อนงานของสำนักงานในอนาคตที่สอดคล้องกับทิศทาง/แนวนโยบายของสำนักงาน
- (๓) ประโยชน์ที่จะเกิดแก่สำนักงานมากกว่าการสรรหาใหม่

ในการนี้ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบแล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบ ก่อนทำสัญญาจ้างการต่อวาระสอง ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระหกสิบวัน เพื่อให้สามารถนับวาระได้ต่อเนื่องจากวันที่ครบกำหนดในวาระแรก ทั้งนี้ หากไม่สามารถทำสัญญาจ้างให้วันปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ ตามกระบวนการสรรหาข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา)
ประธานกรรมการสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์